

### Saltillo – Congreso Internacional de Ingeniería



**Congreso Internacional de INGENIERÍA 2022**

**Martes 26 de abril 2022**

4:00 pm	Inauguración 4:00 pm a 4:15 pm
4:15 pm	Universidad de Valparaíso "Industria 4.0 Competencias requeridas en los ingenieros" / Dr. Esteban Teófilo Sefair Vera
5:00 pm	Presentación de Bolsa de Trabajo de DAIMLER
5:15 pm	Alamo Colleges District "Liderazgo Multicultural y Generacional" / Mtro. Leobardo Quiroga Alamguez
6:00 pm	UANE, General Motors "Transición hacia los vehículos eléctricos" / Ing. Jorge Alberto Flores Mallos

**zoom** ID Reunión: **876 4014 2778**  
Código de acceso: **CI2022**

Logos: uane, Universidad de Valparaíso, ALAMO COLLEGES DISTRICT, Universidad de Valparaíso

Facebook, Instagram, Twitter, UANEOficial

**Giovanni De la Peña Merlos** • 1er  
Director de la Universidad Autónoma del Noreste campus Saltillo  
6 días • Editado

En **UANE Campus Saltillo** estamos convencidos que las acciones académicas de internacionalización nos permiten brindar a nuestros estudiantes una formación de calidad, pertinencia y de trascendencia. Esta semana llevamos a cabo nuestro Congreso Internacional de Ingeniería que contó con la participación de México, Estados Unidos, Chile y Colombia. [#UANEGlobal](#)



**Martes 26 de abril 2022**

4:00 pm	Inauguración 4:00 pm a 4:15 pm
4:15 pm	Universidad de Valparaíso "Industria 4.0 Competencias requeridas en los ingenieros" / Dr. Esteban Teófilo Sefair Vera
5:00 pm	Presentación de Bolsa de Trabajo de DAIMLER
5:15 pm	Alamo Colleges District "Liderazgo Multicultural y Generacional" / Mtro. Leobardo Quiroga Alamguez
6:00 pm	UANE, General Motors "Transición hacia los vehículos eléctricos" / Ing. Jorge Alberto Flores Mallos

**zoom** ID Reunión: **876 4014 2778**  
Código de acceso: **CI2022**

**Miércoles 27 de abril 2022**

4:00 pm	Universidad de Valparaíso "Innovación y diseño" / Ingeniería para el mañana y el desarrollo de personas expertas" / Dra. María del Carmen
4:15 pm	Presentación de Bolsa de Trabajo de DAIMLER
5:00 pm	Universidad del Pacífico - Sede de Lima "Competencia del siglo XXI en el mundo de la ingeniería digital" / Mtro. Leobardo Quiroga Alamguez
5:15 pm	Presentación de Bolsa de Trabajo de DAIMLER
6:00 pm	UANE, General Motors "Transición hacia los vehículos eléctricos" / Ing. Jorge Alberto Flores Mallos

**zoom** ID Reunión: **876 4014 2778**  
Código de acceso: **CI2022**

**Jueves 28 de abril 2022**

4:00 pm	UANE, General Motors "Liderazgo y cultura de innovación" / Mtro. Leobardo Quiroga Alamguez
4:15 pm	Presentación de Bolsa de Trabajo de DAIMLER
5:00 pm	Universidad de Valparaíso "Competencia del siglo XXI en el mundo de la ingeniería digital" / Mtro. Leobardo Quiroga Alamguez
5:15 pm	Presentación de Bolsa de Trabajo de DAIMLER
6:00 pm	UANE, General Motors "Transición hacia los vehículos eléctricos" / Ing. Jorge Alberto Flores Mallos

**zoom** ID Reunión: **876 4014 2778**  
Código de acceso: **CI2022**

Torreón – EL DIA A DIA DE UN REPORTERO



### Investigación y Posgrado – Congreso Internacional en Empleabilidad y Mercado Laboral de la Alianza del Pacífico: La importancia de la integración”



#### Competencias suaves desarrolladas por los estudiantes dado la implementación de la estrategia didáctica 4td en la Universidad Autónoma del Noreste (México).

**Autores:**  
María Teresa de Jesús Martínez Núñez<sup>1\*</sup>, Dulce María del Carmen Villegas<sup>2\*\*</sup> & Estefanía Villarreal Nájera<sup>3\*\*\*</sup>

<sup>1\*</sup> Lic. en Administración de Empresas, Instituto Tecnológico de Nuevo León, México. Maestría en Administración, Universidad Autónoma de Tamaulipas, México. Dra en Educación. Universidad Autónoma de Tamaulipas, México. Lugar de trabajo: Universidad Autónoma del Noreste, México. Correo electrónico personal [tere.mtz.n@gmail.com](mailto:tere.mtz.n@gmail.com) e institucional [mtmartinez@uane.edu.mx](mailto:mtmartinez@uane.edu.mx)

<sup>2\*\*</sup> Lic. en Psicología, Universidad Autónoma de Nuevo León, México. Maestría en Psicología Familiar, Universidad de las Américas, México. Doctorado en Educación, Universidad España de Durango, México. Lugar de trabajo: Universidad Autónoma del Noreste, México. Correo electrónico personal [dvillegas@yahoo.com.mx](mailto:dvillegas@yahoo.com.mx) dulcece@uane.edu.mx

<sup>3\*\*\*</sup> Lic. en Economía, Universidad Autónoma de Coahuila, México. Maestría en Derecho Laboral, Universidad Autónoma del Noreste, México. Lugar de trabajo: Universidad Autónoma del Noreste, México. Correo electrónico personal [estefania\\_v\\_n@hotmail.com](mailto:estefania_v_n@hotmail.com) e institucional [evillarreal@uane.edu.mx](mailto:evillarreal@uane.edu.mx)

**Resumen:**  
La presente investigación muestra resultados del sentir de los estudiantes sobre las competencias que han desarrollado a lo largo de su trayecto escolar dado la aplicación de estrategias curriculares de 4 técnicas didácticas (4td) establecida como eje toral para promover en los estudiantes y futuros egresados el aprendizaje para la vida y empleabilidad; estrategia que se enmarca en el proyecto de calidad académica, instituido en Plan de Desarrollo Institucional UANE (2013) e implementada desde el 2004.

4td es una estrategia curricular. El propósito es promover en el alumno competencias genéricas que le apoyarán en su día a día como ser humano. 4td refiere a la aplicación docente de métodos activos como el aprendizaje colaborativo (AC), aprendizaje basado en problemas (PBL), aprendizaje orientado a proyectos (POL) y método de casos (MC); relacionan los objetivos curriculares con situaciones problemáticas del ejercicio profesional o la vida del alumno, donde el trabajo docente es fundamental al planear la asignatura con casos, escenarios, proyectos o actividades colaborativas para transformar la información en conocimiento personal y profesionalmente útil.

El paradigma utilizado fue el enfoque cualitativo; la población fue de 132 estudiantes que cursaron sus asignaturas con 4td en dos diferentes semestres, la técnica para recopilar la información fue el grupo de enfoque, a través de un instrumento de preguntas abiertas. La información se analizó mediante el análisis de contenido a través de la herramienta MAXQDA.

Como resultados, destaca 238 comentarios de los estudiantes relacionados con competencias interpersonales (70%, 166 comentarios), cognitivos (26%, 62 comentarios) e



25



intrapersonales, particularmente señalaron haber fortalecido el trabajar en equipo, liderazgo, analizar la información, investigar, buscar información y fundamentar y trabajar con clientes reales. A su vez, 353 comentarios relacionados con actitudes y valores, mejorando: el ser más responsables (34%) y tolerantes (35%).

La estrategia curricular 4td es sostenible en el tiempo porque representa uno de los elementos de calidad académica en la institución para promover el aprendizaje para la vida y empleabilidad de nuestros estudiantes.

**Palabras clave:**  
Competencias suaves, empleabilidad, estrategias curriculares.

26

### Investigación y Posgrado – Congreso Internacional en Empleabilidad y Mercado Laboral de la Alianza del Pacífico: La importancia de la integración”



#### Dinámicas curriculares en la Universidad Autónoma del Noreste. Desarrollo de competencias blandas en los estudiantes para la empleabilidad (México).

**Autores:**  
Dulce María del Carmen Villegas Aréchiga<sup>1\*</sup>, María Teresa de Jesús Martínez Núñez<sup>2\*\*</sup> & Estefanía Villarreal Nájera<sup>3\*\*\*</sup>

**Resumen:**  
Yturralde (2016) plantea, que tanto a nivel social como laboral, las exigencias van más allá de recordar datos, de tener conocimientos, de seguir procedimientos para obtener un

resultado, de tener saberes en función del momento y la disciplina: señala que hoy en día para tener éxito, se requiere tener habilidades blandas, competencias sociales bien desarrolladas, como lo exponen las investigaciones de la Universidad de Harvard con Carnegie Foundation y Stanford Research Institute, sobre la importancia de las actitudes frente a las aptitudes. La conclusión a la que llegaron es que el 15% del éxito en las actividades profesionales y laborales las genera el conocimiento técnico especializado, mientras que el 85% radica en las habilidades blandas, en la actitud, la auto-determinación, la capacidad de comunicación, de trabajo en equipo, de pensamiento crítico y resolución de conflictos primordialmente.

La Universidad Autónoma del Noreste (UANE), consciente de los requerimientos del momento y a futuro, de desarrollar en el alumno competencias estratégicas de la universidad, competencias duras y blandas requeridas por la sociedad y el mercado laboral, inicia en el año 2005 esta investigación de enfoque mixto y carácter longitudinal para determinar una metodología de aplicación de 4 técnicas didácticas (4TD) a lo largo del proceso formativo del alumno y un sistema de mejora continua a través del análisis de resultados de cada corte transversal semestral.

El modelo de la UANE centrado en la construcción de aprendizajes para la vida y para el trabajo profesional se fortalece con la aplicación de las 4TD que propician el aprendizaje del alumno al relacionar los objetivos curriculares con situaciones problemáticas del ejercicio profesional y promover la interacción social constructiva entre los miembros de los equipos de trabajo, a través del aprendizaje basado en problemas (PBL), aprendizaje orientado a proyectos (POL), método de casos (MC) y aprendizaje colaborativo (AC).



<sup>1\*</sup> Lic. en Psicología. Universidad Autónoma de Nuevo León. México. Maestría en Psicología. Universidad de las Américas. México. Doctorado en Educación. Universidad España de Durango. México. Lugar de trabajo: Universidad Autónoma del Noreste, México. Correo electrónico personal: [dvillegasa@yahoo.com.mx](mailto:dvillegasa@yahoo.com.mx); correo institucional: [dulce@uane.edu.mx](mailto:dulce@uane.edu.mx)

<sup>2\*\*</sup> Lic. en Administración de Empresas, Instituto Tecnológico de Nuevo León, México. Maestría en Administración, Universidad Autónoma de Tamaulipas, México. Dra en Educación, Universidad Autónoma de Tamaulipas, México. Lugar de trabajo: Universidad Autónoma del Noreste, México. Correo electrónico personal: [tere.mtz.n@gmail.com](mailto:tere.mtz.n@gmail.com); correo institucional: [mtmartinez@uane.edu.mx](mailto:mtmartinez@uane.edu.mx)

<sup>3\*\*\*</sup> Lic. en Economía. Universidad Autónoma de Coahuila. México. Maestría en Derecho Laboral. Universidad Autónoma del Noreste. México. Lugar de trabajo: Universidad Autónoma del Noreste, México. Correo electrónico personal: [estefania\\_v\\_n@hotmail.com](mailto:estefania_v_n@hotmail.com); correo institucional: [evillarreal@uane.edu.mx](mailto:evillarreal@uane.edu.mx)

32



En la autoevaluación del alumno de 2018 y 1° semestre de 2019, éste expresa que siente que las 4TD fortalecen sus habilidades, tanto cognitivas como sociales. Todos los campus están por arriba de la escala de 8 en las 4TD, lo que implica fortaleza y es asimismo un muy buen indicador del desempeño docente en el desarrollo de las habilidades del alumno, lo cual le da pertinencia al proyecto.

En el año 2018 la satisfacción del alumno a nivel UANE fue del 97% muy satisfecho en la aplicación de las 4TD, en general. En el 1° semestre del 2019 los alumnos expresaron en un 99% estar muy satisfechos con la aplicación de 4TD, el nivel de empleabilidad de nuestros alumnos es del 70%.

Este proyecto beneficia a los docentes con capacitación continua en la aplicación de las 4TD, fortalece la práctica docente e incide en el compromiso formativo hacia los alumnos de acuerdo a los requerimientos actuales. Es sostenible en el tiempo dado el interés de la UANE en la calidad académica que sustenta la formación integral del alumno, atendiendo a la misión de nuestra institución: "Generar oportunidades para desarrollar personas ejemplares, comprometidas con su futuro".

**Palabras clave:**  
Habilidades blandas, métodos activos, 4 técnicas didácticas, experiencia del alumno.

33

### Investigación y Posgrado – Congreso Internacional en Empleabilidad y Mercado Laboral de la Alianza del Pacífico: La importancia de la integración”



**Herramientas para la inmersión laboral de un recién egresado: experiencias y aprendizajes (México).**

**Autor:**  
Jaime Pachicano Alemán<sup>1\*</sup>

**Resumen:**  
La Universidad Autónoma del Noreste a pesar de sus ya más de 44 años de fundación, tiene prácticas exitosas que promueven la empleabilidad tanto en sus alumnos como en sus egresados; sin embargo, la realidad es que hay muchos aspectos en las que todavía está en proceso de creación o desarrollo; como, por ejemplo, el brindar herramientas de preparación a sus estudiantes para la inmersión laboral. Es por eso que a partir del semestre enero - mayo 2019, se vivió por primera vez el ofrecimiento a los alumnos de talleres con las siguientes temáticas: Marca personal y Entrevista profesional. La experiencia fue retadora, enriquecedora y también con muchos aprendizajes, que se compartirán en este documento.

**Palabras clave:**  
Empleabilidad, Marca personal, Entrevista profesional.

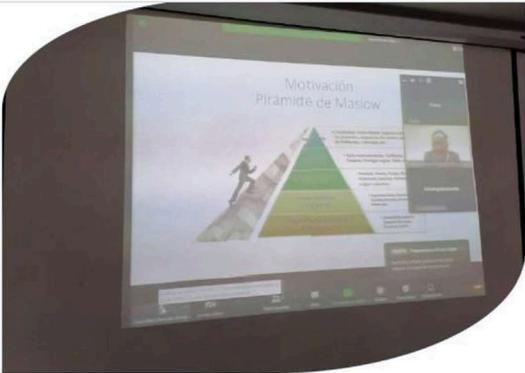
<sup>1\*</sup> Licenciado en Contaduría Pública y Finanzas, Tecnológico de Monterrey, México. Maestría en Administración, Tecnológico de Monterrey, México. Lugar de trabajo o Afiliación institucional: Universidad Autónoma del Noreste, México. Correo electrónico personal e institucional e-mail: [jpachicano@uane.edu.mx](mailto:jpachicano@uane.edu.mx)

42

Torreón – Conferencia “La Vastedad Del Diseño”



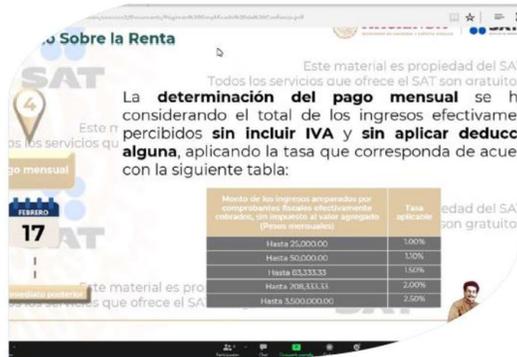
Torreón – Conferencia "Liderazgo para Nuevos Lideres"



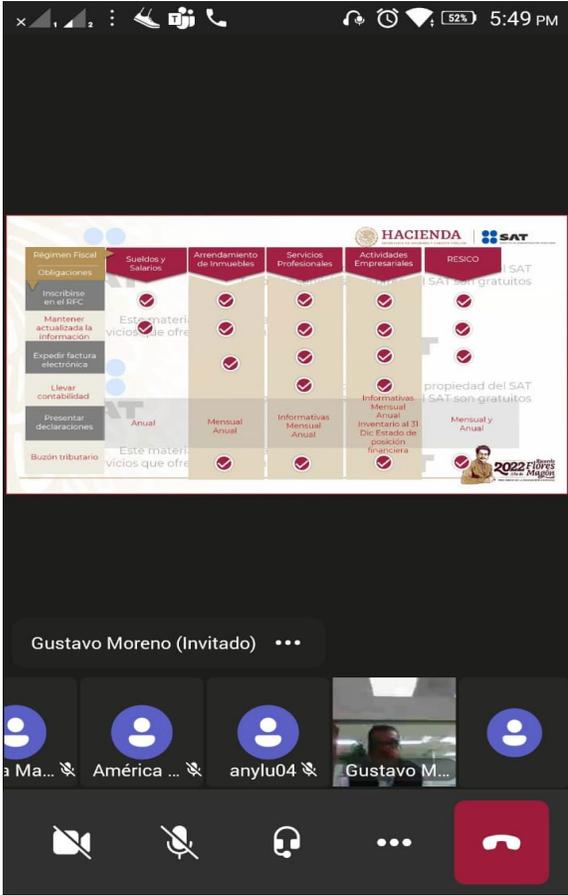
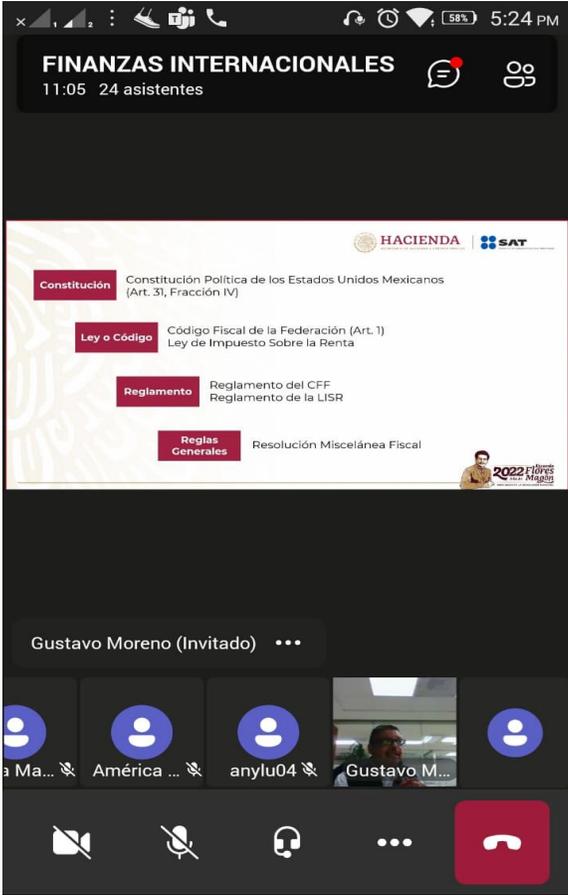
### Torreón – Conferencia "Coaching Empresarial"



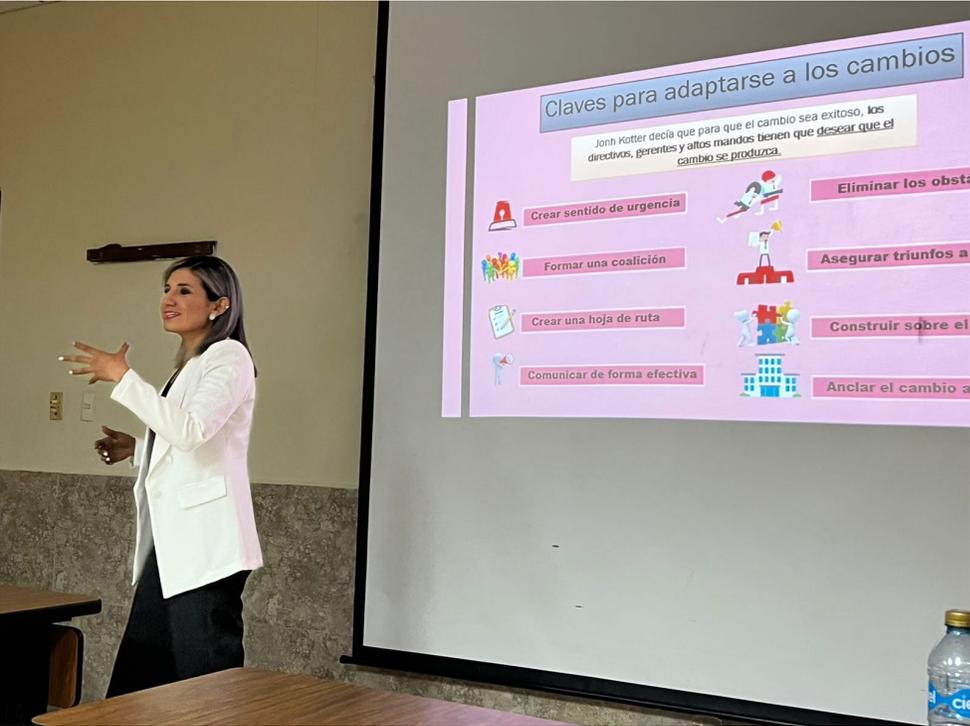
### Torreón – Conferencia "Cultura Contributiva: Desmitificación de Impuestos RESICO"



Sabinas – Desmitificación de los Impuestos



Monclova – Conferencia Cambio Organizacional



Saltillo – Jornadas de socialización de acceso a la información pública

