

2016

uane

**[MEDICIÓN DE
CUMPLIMIENTO DE PERFIL
DE EGRESO POSTGRADO]**



Evaluación de Perfil Docente

Contenido

Resultados de Postgrado.....	2
Maestría y Especialidad.....	2
Perfil de Egreso.....	2
Ventajas competitivas	12
Doctorado.....	13
Recomendaciones	15
Recomendaciones a nivel licenciatura	15

Resultados de Postgrado

Maestría y Especialidad

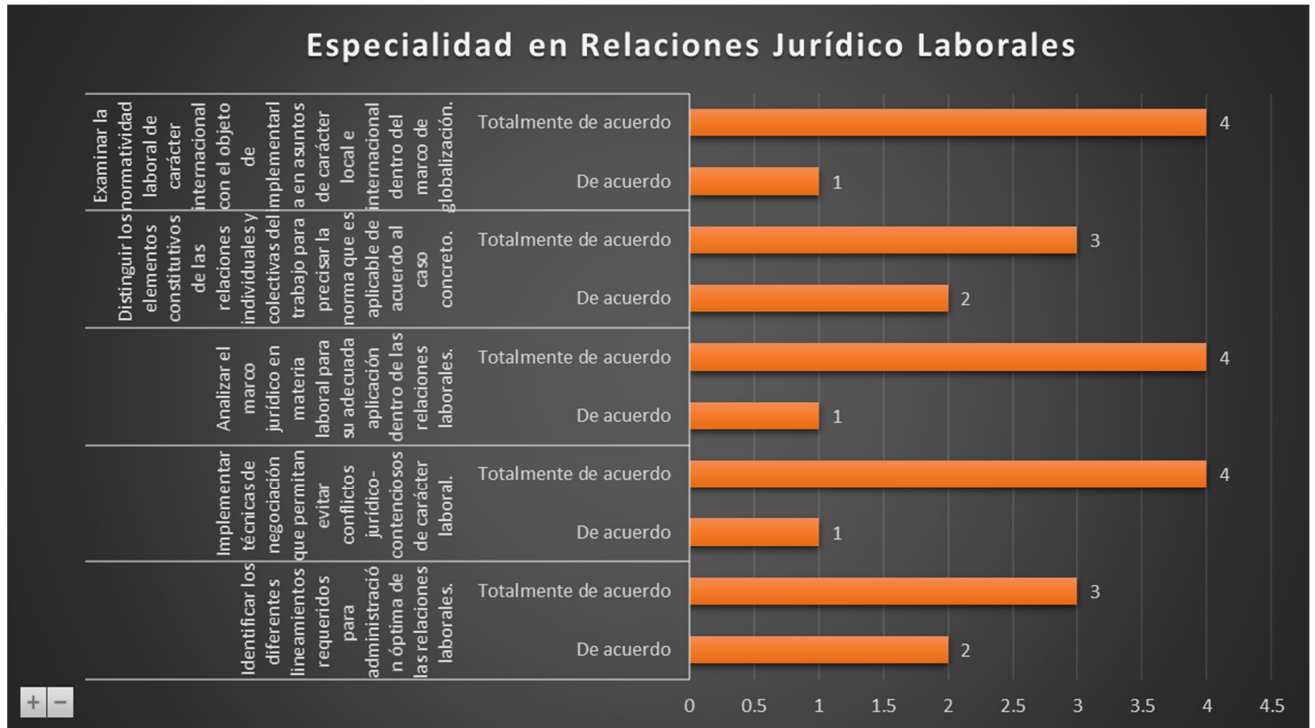
La encuesta a nivel postgrado se utilizó como muestra los alumnos egresados del 2021. Se lanzó una encuesta por medio del sistema académico de la Universidad (SIUANE) La encuesta fue obligatoria para todos los estudiantes que se graduarían durante ese periodo.

Presencial	N		En línea	N
Especialidad en Relaciones Jurídico Laborales	5		Especialidad en Logística	1
Maestría en Administración y Liderazgo	53		Especialidad en Salud Ocupacional	125
Maestría en Derecho Laboral	26		Maestría en Administración y Liderazgo	60
Maestría en Efectividad Organizacional	22		Maestría en Docencia e Investigación Educativa	20
Maestría en Nutrición en Obesidad y Diabetes	1		Maestría en Gestión Ambiental	24
			Maestría en Gestión de Negocios de Manufactura	50
			Maestría en Mercadotecnia Estratégica	5

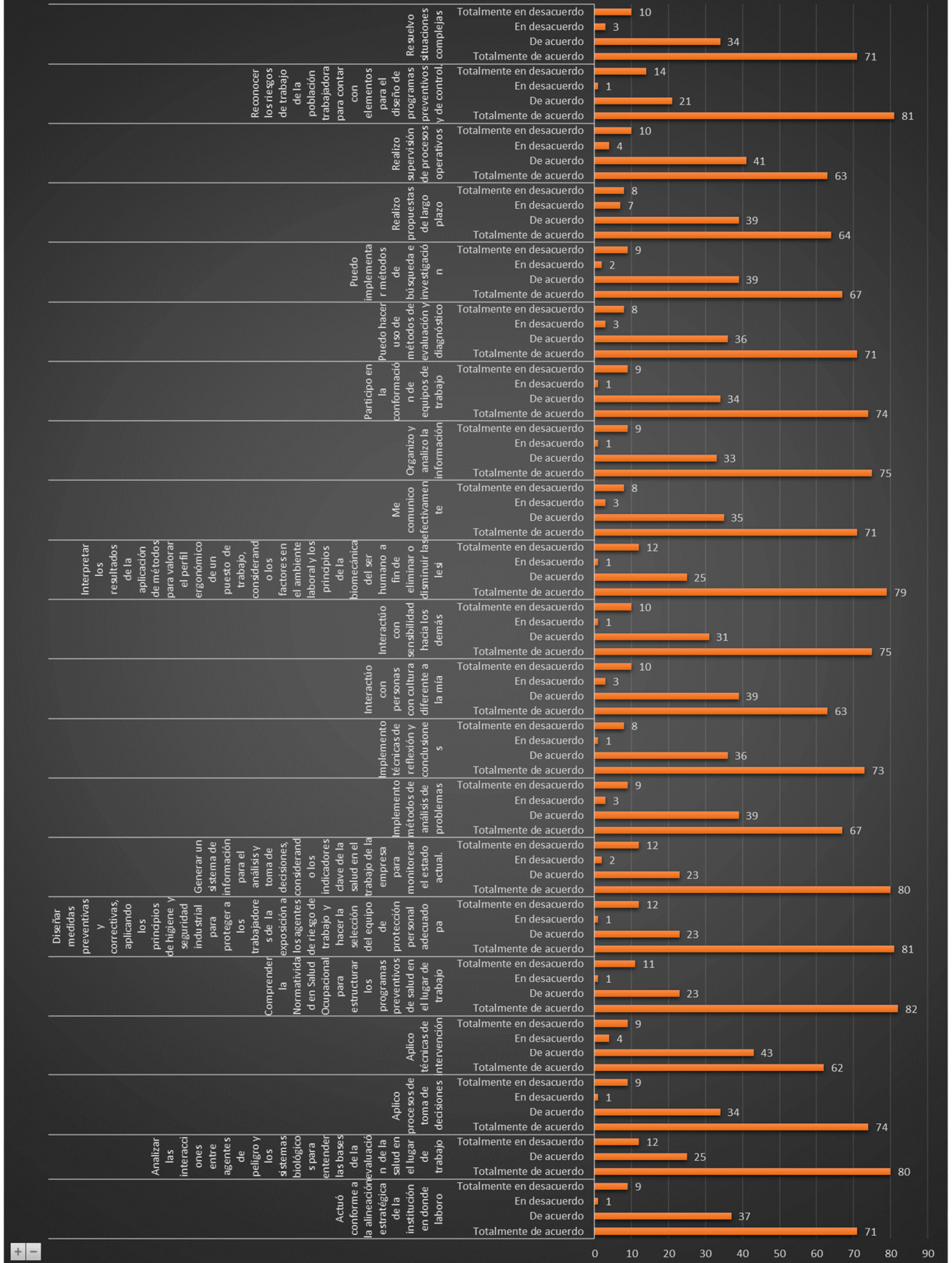
Perfil de Egreso

Cada uno de los perfiles de egreso está redactado de tal forma que establece ciertas actividades o tareas que debe desarrollar las personas dentro del campo de trabajo. Por este motivo, es esencial saber si estos perfiles se están cumpliendo.

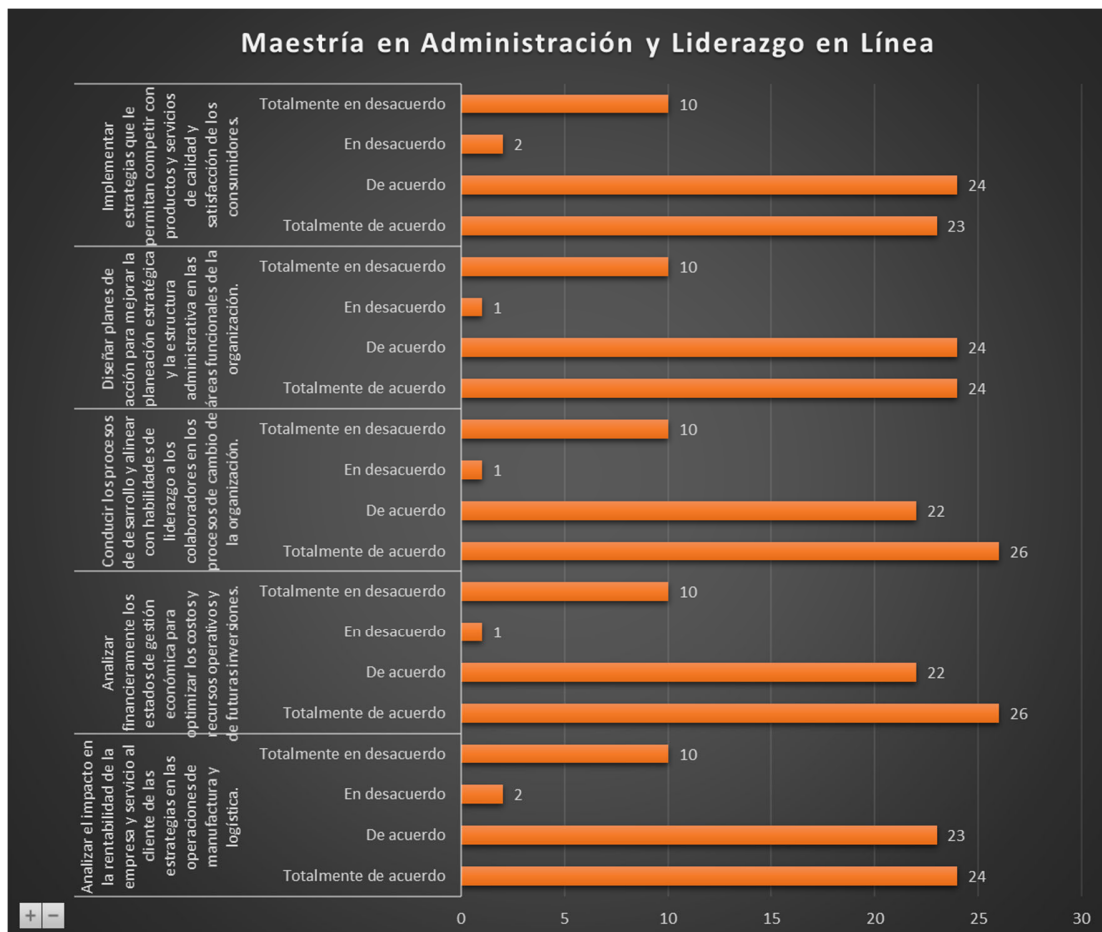
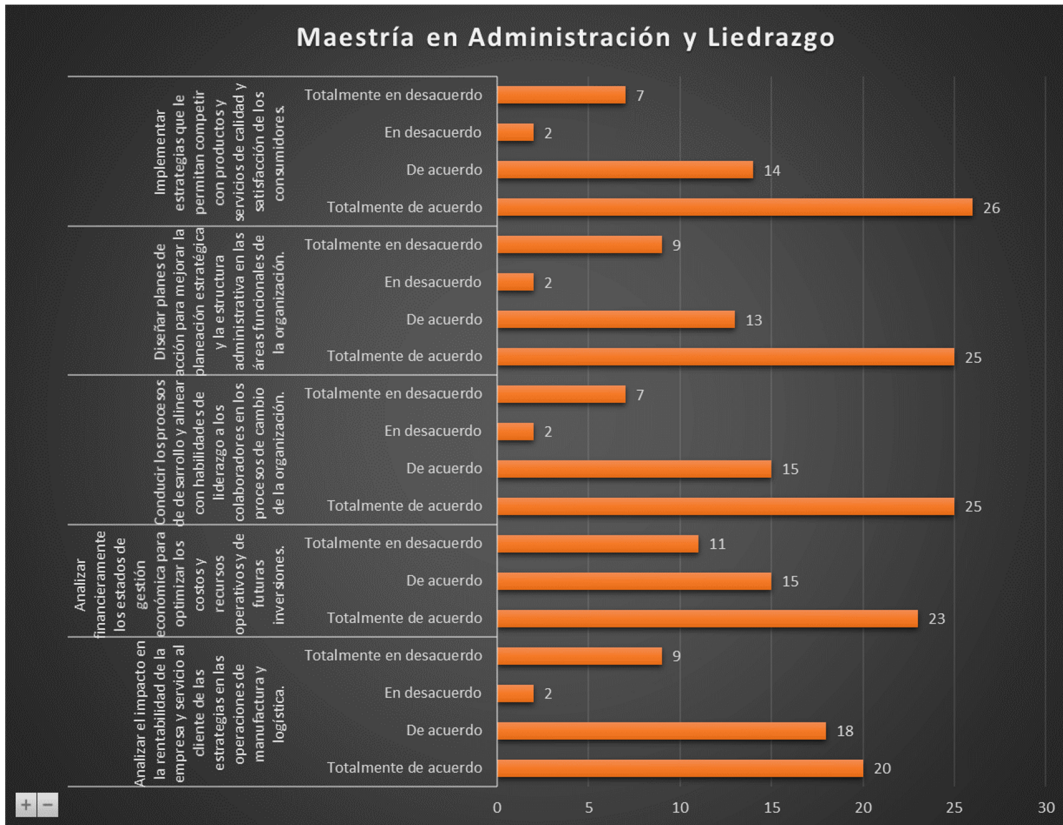
Las siguientes tablas muestran el cumplimiento de perfil de egreso de los programas académicos de especialidad y maestría.

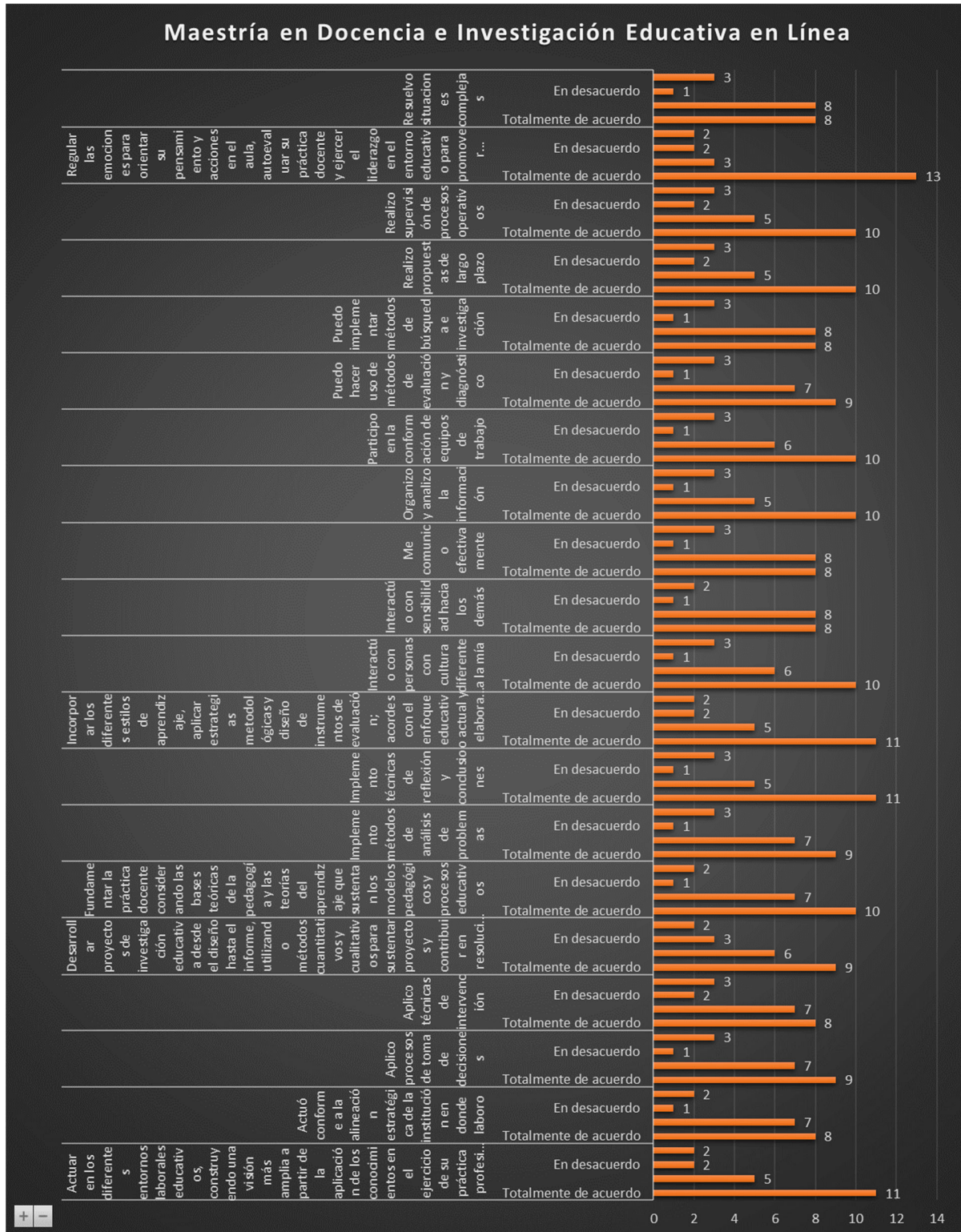


Especialidad en Salud Ocupacional en Línea

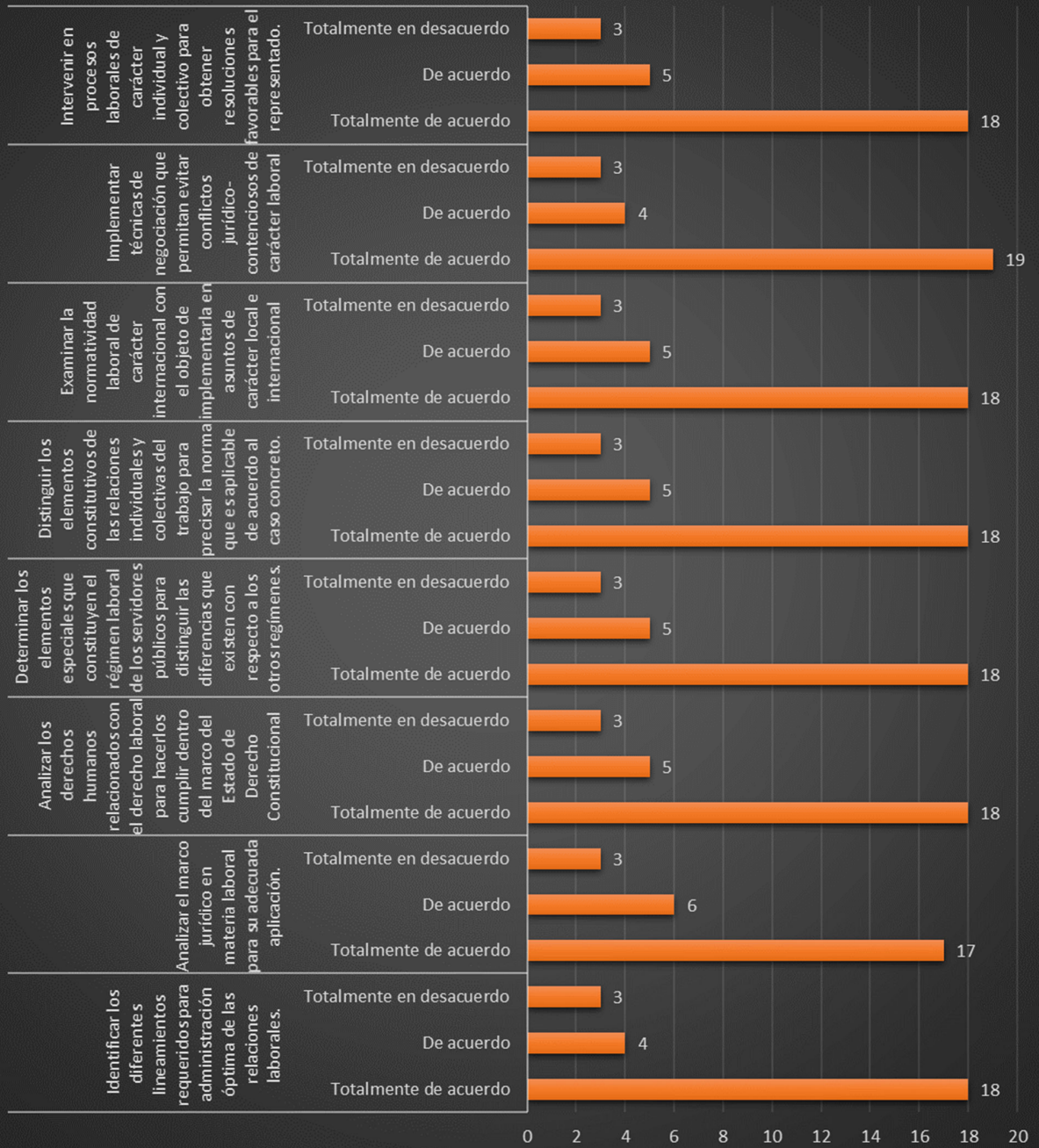


Evaluación de Perfil Docente

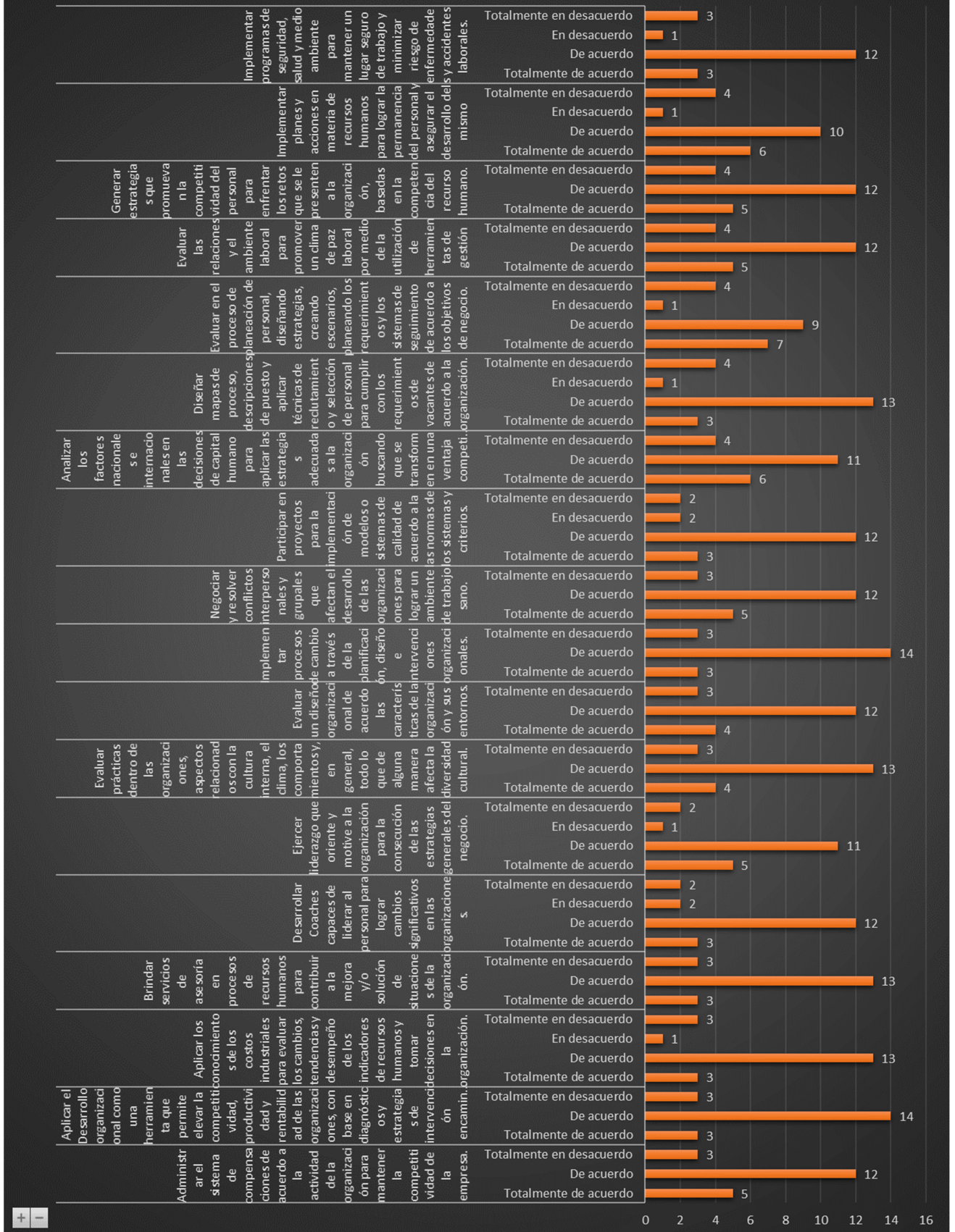




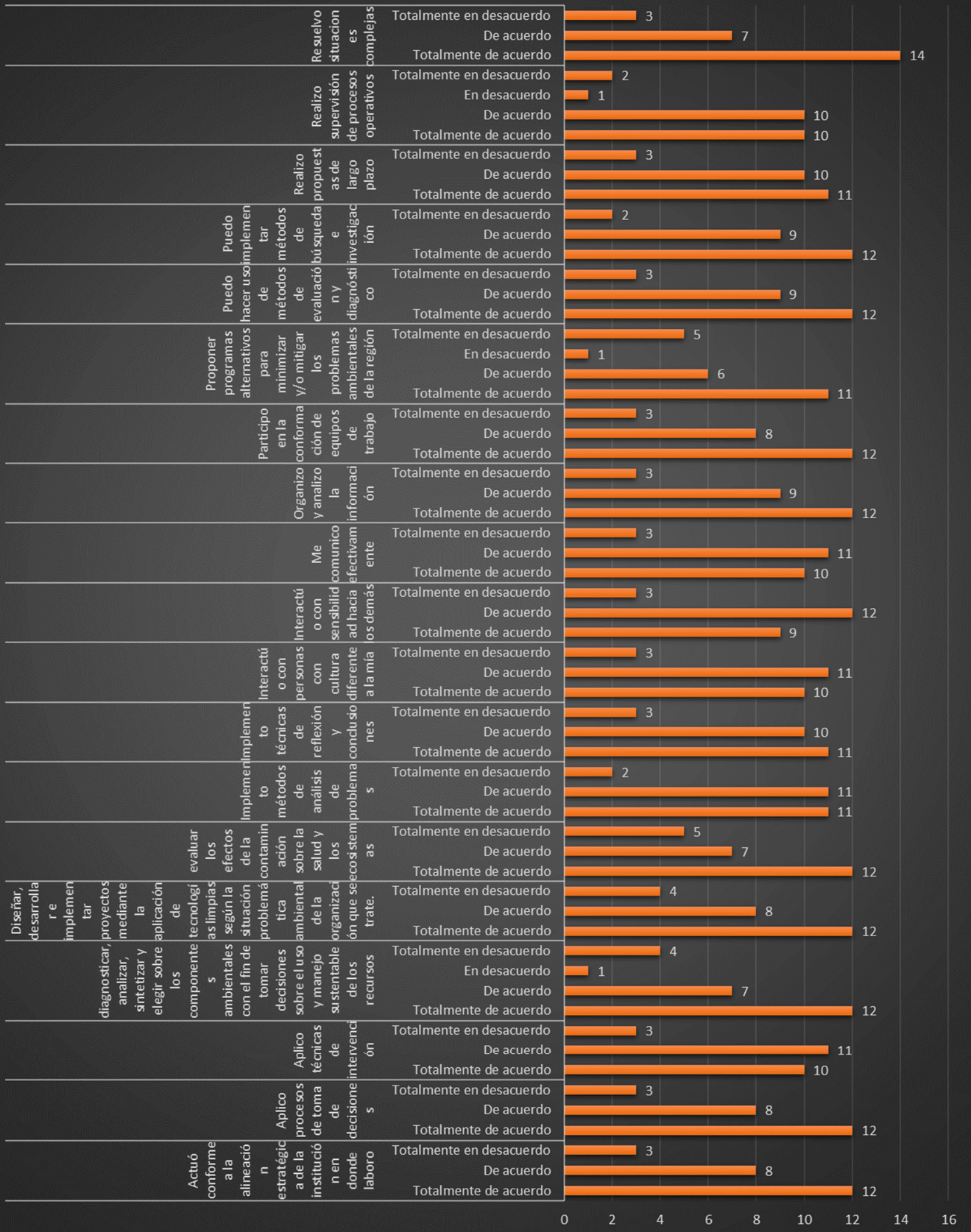
Maestría en Derecho Laboral



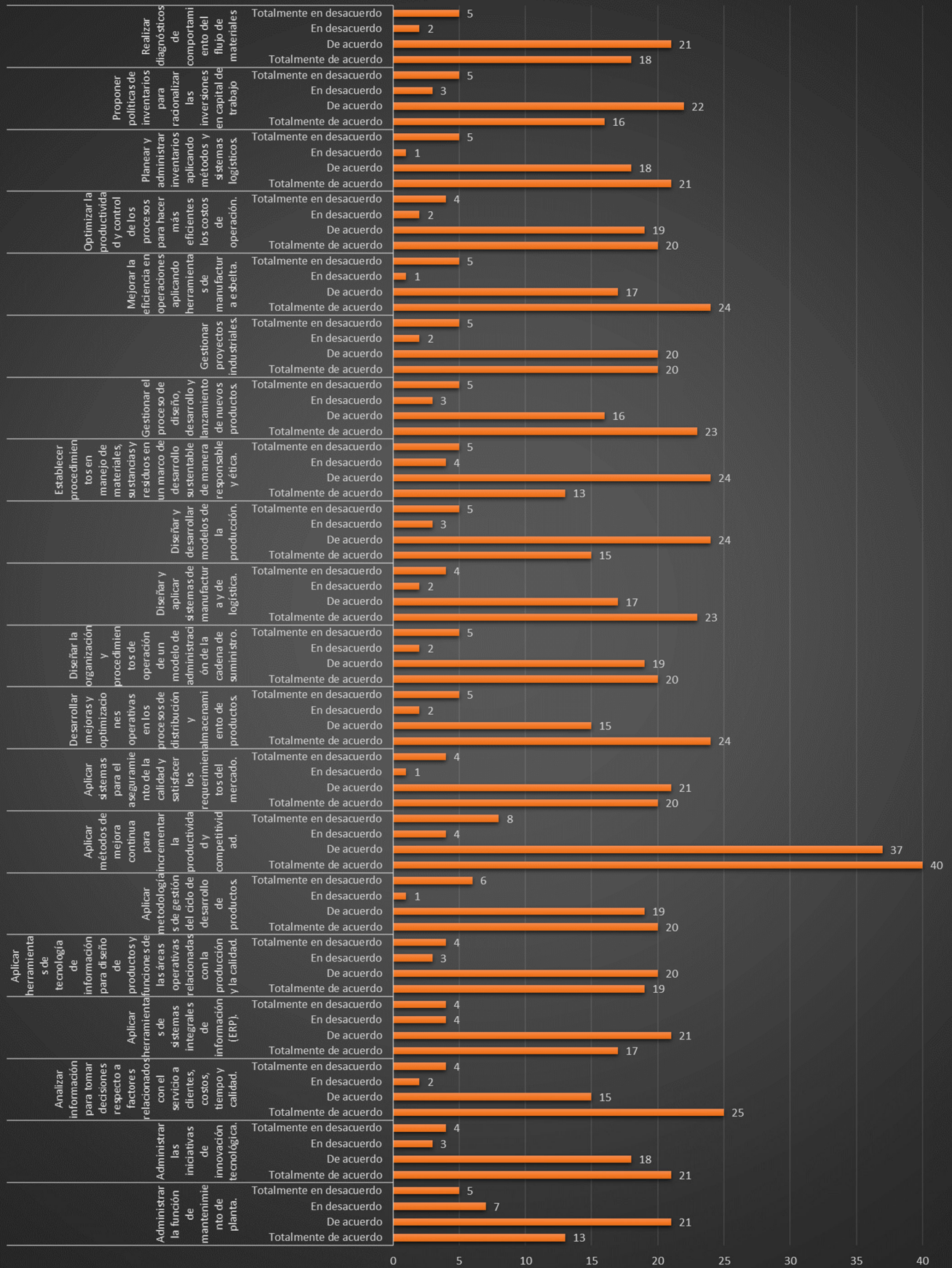
Maestría en Efectividad Organizacional



Maestría en Gestión Ambiental en Línea



Maestría en Gestión de Negocios de Manufactura en Línea



Ventajas competitivas

Los planes de estudio de postgrado tienden a desarrollar una serie de habilidades profesionales que son utilizadas por los profesionistas independientemente del área en el que se desempeñen.

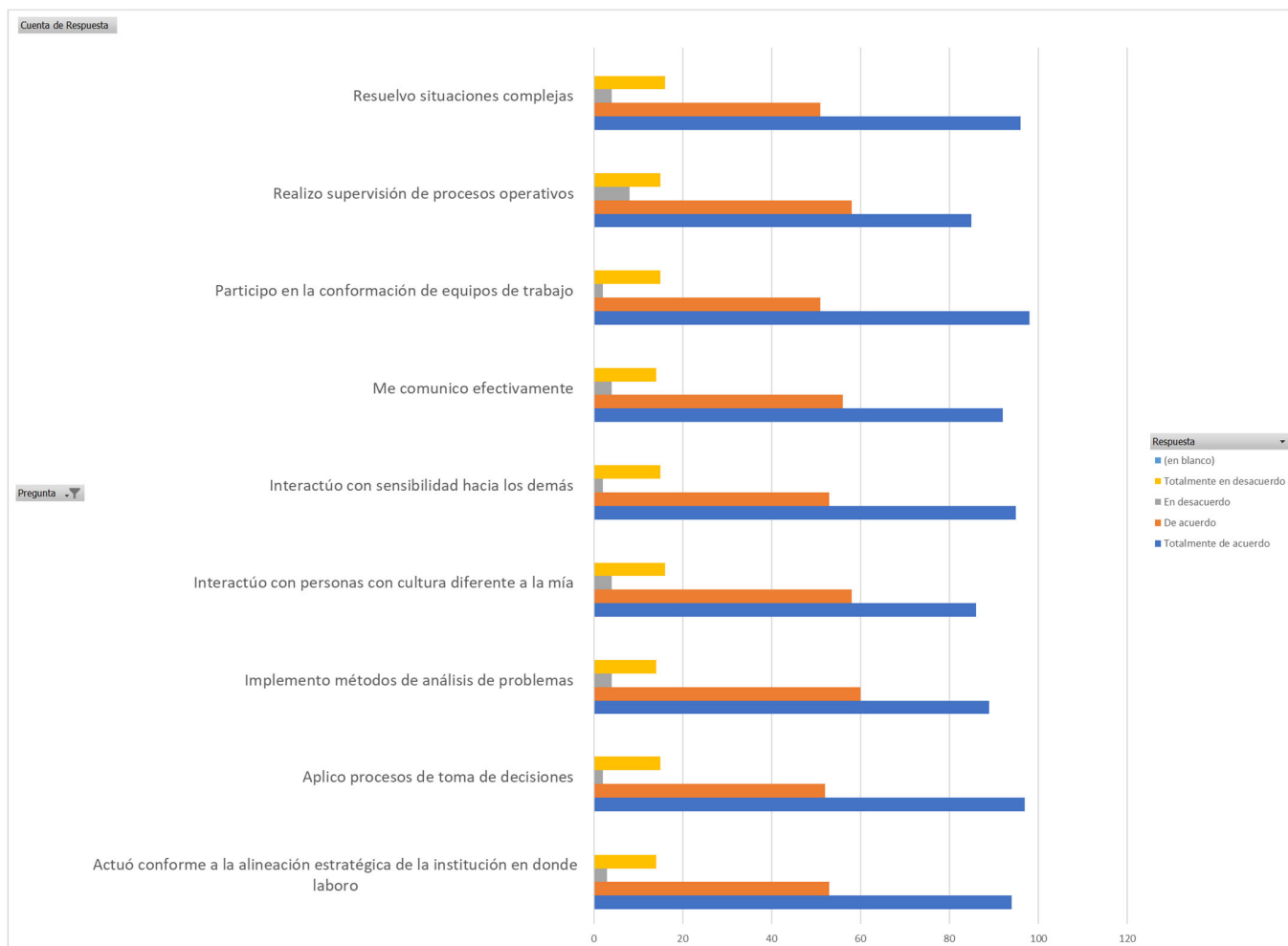
- Buscan conocimientos significativos.
- Se anticipan a las circunstancias.
- Interactúan constructivamente.
- Resuelven problemas complejos,
- Gestionan resultados de valor

Cada uno de las ventajas competitivas cuenta con diferentes categorías que permiten describir de manera específica cada una de ellas:

Ventaja competitiva	Categoría	Descripción
Busca conocimientos significativos	Métodos de búsqueda e investigación	Desarrolla métodos para la búsqueda de información en diversas fuentes como son: <ul style="list-style-type: none"> • Libros • Revistas • Sitio web • Bases de datos
	Organización y análisis de información	Logra discriminar la información útil de la que no lo es
	Técnicas de reflexión y conclusiones	Sintetiza la información obtenida de diversas fuentes para llegar a una conclusión.
Se anticipa a las circunstancias	Métodos de evaluación y diagnóstico	Implementa herramientas para diagnosticar el estado de las cosas tomando en cuenta diferentes contextos como son: social, económico, político, tecnológico y técnico.
	Propuestas de largo plazo	Cuanta con la visión para realizar propuestas de mejoras que tengan impacto por periodos mayores de cinco años
	Técnicas de intervención	Desarrolla habilidades para desarrollar e implementar acciones de intervención tendientes a garantizar el cumplimiento de la visión planteada
Interactúa constructivamente	Comunicación efectiva	Despliega habilidades de comunicación de alto nivel con un vocabulario acorde a la situación profesional en la que se desempeña
	Procesos de interacción sensibles	Interactúa adecuadamente de acuerdo al contexto profesional tomando en consideración las normas de conducta aceptadas por el grupo
	Interculturalismo	Interactúa de manera efectiva con diferentes grupos culturales dejando a un lado prejuicios y estereotipos. Se entiende por diferentes grupos culturales aquellos que cuentan con una religión, educación, idioma, nacionalidad y/o tradiciones diferentes a la propia
Resuelve problemas reales	Situaciones complejas	Desarrolla habilidades y técnicas que le permite resolver situaciones complejas dentro del entorno laboral
	Métodos de análisis de problemas	Elabora un método propio par el análisis de los elementos constitutivos de un problema real dentro del campo laboral
	Procesos de toma de decisiones	Toma decisiones, con base en el proceso de análisis de los problemas.
	Conformación de equipos de trabajo	Se integra a grupos de trabajo para generar sinergia dentro del mismo

Evaluación de Perfil Docente

Gestiona resultados de valor	Alineación estratégica	Realiza acciones tendientes al cumplimiento de la misión y visión institucional
	Supervisión de procesos operativos	Da seguimiento a las acciones y compromisos establecidos en la planeación institucional

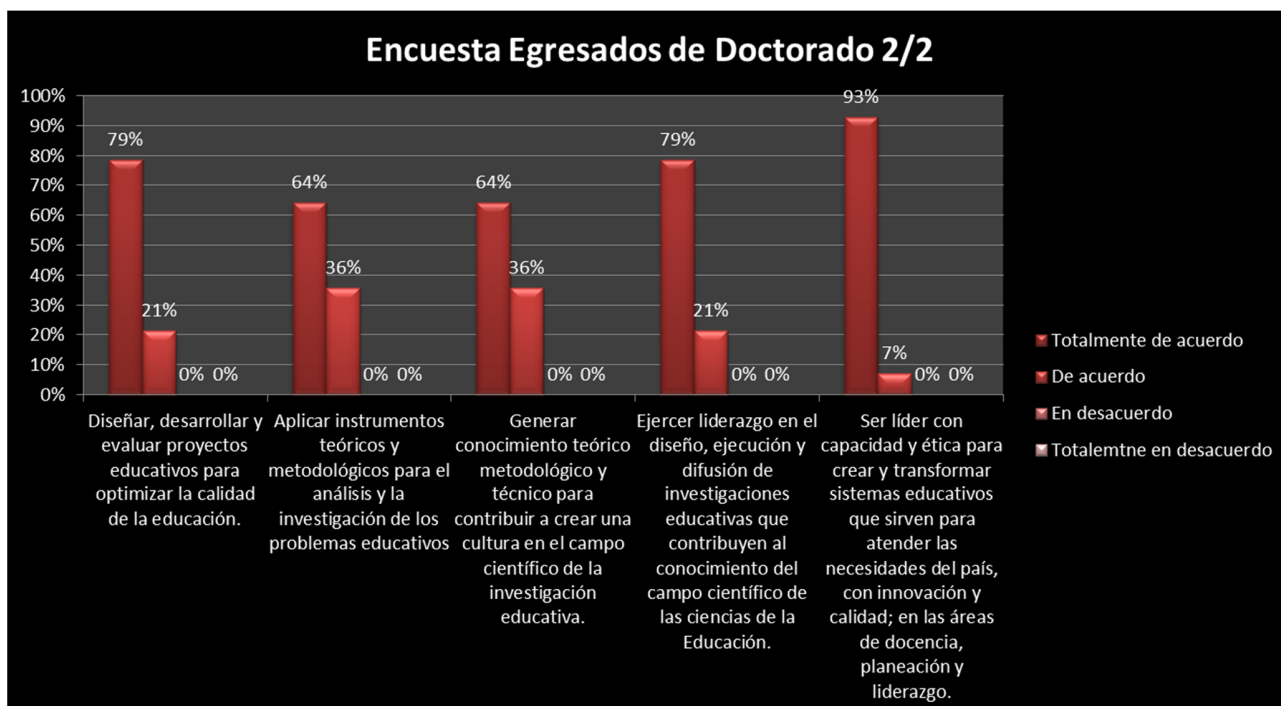
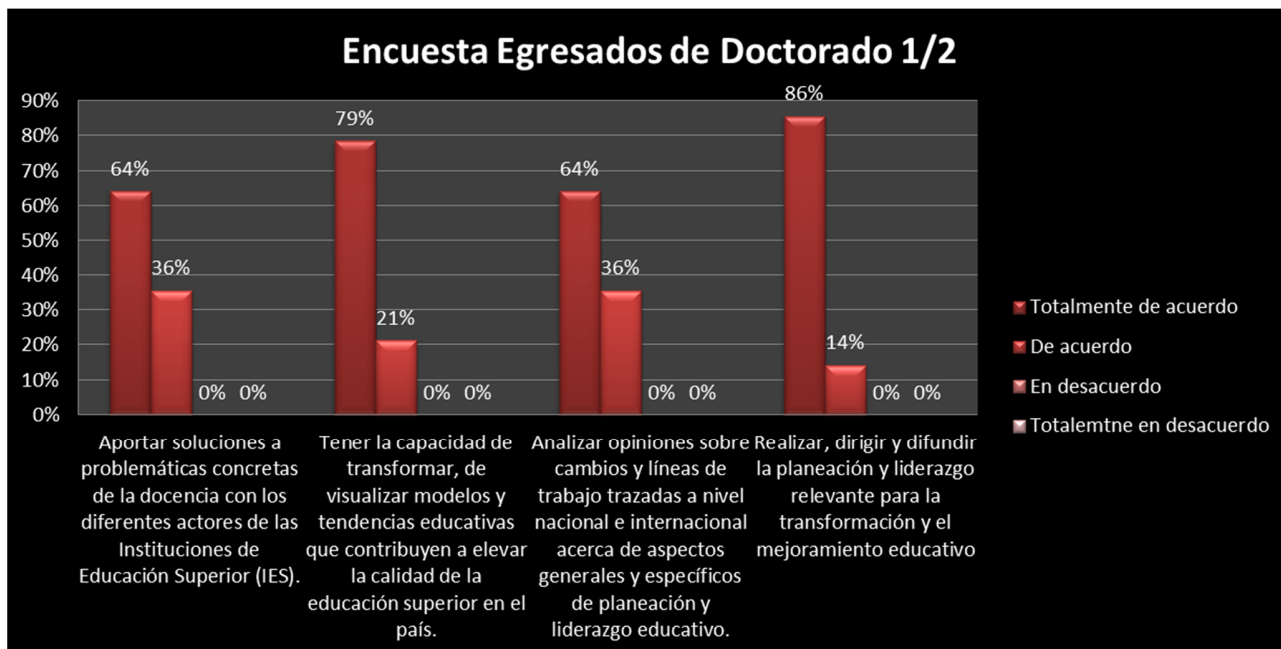


Doctorado

El esquema de evaluación del doctorado se centró en el desarrollo de los perfiles de egreso y el objetivo del programa académico. El Doctorado en Planeación y Liderazgo tuvo sus inicios durante el 2006, por lo que ya lleva 9 años operando. Actualmente cuenta con **17** egresados.

Para poder realizar la evaluación del perfil de egreso, se elaboró un instrumento *online* y se envió la liga electrónica. De los 17 egresados con los que cuenta este programa respondieron 17.

Para el nuevo plan de estudios que se lanzó el 2020 no se cuentan aún con datos de egresados





Evaluación de Perfil Docente

Comentarios de los egresados que reflejan áreas de oportunidad

Comentario	Frecuencia
Calidad docente	4
Profundidad en asignaturas de investigación	3
Seguimiento en proceso de Tesis	2
Mejora en proceso de retroalimentación	2
Profundizar en temas de liderazgo	1

Recomendaciones

Recomendaciones a nivel posgrado:

- La mayoría de los estudiantes refieren que, si existe un cumplimiento del perfil de egreso al haber seleccionado las respuestas “totalmente de acuerdo” y “de acuerdo”, existe un sector de nuestros egresados que respondió “totalmente en desacuerdo”. En este sentido, es importante dar seguimiento a los estudiantes para identificar posibles brechas entre los campus en la percepción de los estudiantes.
- Dar seguimiento a los estudiantes de Doctorado para determinar si los nuevos programas están cumpliendo con el perfil de egreso.
- Impulsar más respuesta para los estudiantes de posgrado en ambas modalidades.