

PERFIL DE INGRESO Y EGRESO POR CARRERA

PRESENCIALES

MAESTRÍA EN IMPUESTOS

PERFIL DE INGRESO.

Los candidatos a la Maestría en Impuestos deberán tener:

- Convicción en el programa de acuerdo a sus objetivos, desarrollo, funciones y campo de acción en el cual se desempeña.
- Una capacidad crítica-propositiva y creativa para presentar alternativas de solución a los problemas planteados en las diferentes áreas de los impuestos.
- Precisión en el manejo de la información para aplicar adecuadamente los instrumentos y técnicas más avanzadas de la investigación y de las ciencias, a fin de determinar las estrategias de negocio más adecuadas a las diferentes oportunidades que se plantean en los impuestos.
- Aplicar la normatividad jurídica de campo de las contribuciones en la administración de las entidades de cualquier tipo.

MAESTRÍA EN GESTIÓN EN SERVICIOS DE SALUD

Antecedentes académicos de ingreso del estudiante.

A quién va dirigido:

- El programa de maestría está dirigido a egresados de programas de las licenciaturas en Administración, Contaduría Pública, Derecho, Medicina o afines, que se desempeñan en un ambiente laboral competitivo y desean continuar preparándose para ofrecer mejor servicio en su trabajo y como parte de su desarrollo humano.
- Desempeñarse o haberse desempeñado en un puesto directivo o de toma de decisiones en alguna institución de salud o aspirar a un puesto directivo.

Por lo anterior debe contar con:

- Certificado de estudios de bachillerato.
- Certificado de estudios de licenciatura con promedio mínimo de 8.0.
- Título y cédula profesional de licenciatura.

Antecedentes administrativos de ingreso del estudiante.

- Experiencia laboral de dos años
- Entrevista con subdirector de postgrado

Requisitos de ingreso

Los aspirantes deberán cumplir con los siguientes requisitos y presentar los documentos señalados a continuación:

- Carta de exposición de motivos por los que solicita el ingreso a la Maestría en Ciencias en Sustentabilidad Energética y Ambiental, dirigida al Responsable del Programa.
- Copia de acta de nacimiento.
- Copia de la clave única del registro de población (CURP).
- Copia del Certificado de estudios de bachillerato.
- Copia del Certificado de estudios de licenciatura con promedio mínimo de 8.0.
- Copia de título y cédula profesional de licenciatura.
- Curriculum vitae con documentos probatorios.

- Carta de recomendación de un académico adscrito a una institución de educación superior o de investigación, dirigida al Responsable del Programa y/o carta probatoria de experiencia profesional.
- Comprobante de calificación del examen de conocimientos elaborado por la institución receptora.
- Entrevista con el comité de selección.
- Comprobante del examen de comprensión de lectura del idioma inglés, expedido por el Centro de Autoaprendizaje de Idiomas de UANE, con un puntaje mínimo de 400.
- Carta compromiso de exclusividad de tiempo completo al programa de posgrado.
- Además de lo anterior, los alumnos extranjeros deberán presentar los requisitos que indique la Dirección de Administración Escolar.

ESPECIALIDAD EN GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS

Profesionistas en el área de Recursos Humanos o gerentes que tienen la responsabilidad de la administración de personal.

Lo cual implica que el participante tenga condiciones básicas de inteligencia, tenacidad, disciplina, método y análisis y se encuentre claramente motivado para alcanzar objetivos profesionales que demanden un esfuerzo sostenido.

- * Capacidad de análisis, crítica y reflexiva.
- * Habilidad de comunicación oral y escrita.
- * Actitud emprendedora y vocación de servicio.
- * Actitud de apertura y promoción al cambio.
- * Experiencia en el área de humanidades y/o administrativas.
- * Conocimientos básicos de computación e internet

ESPECIALIDAD EN MANUFACTURA ESBELTA

Este programa está dirigido a ingenieros o licenciados del área de manufactura.

Perfil de Ingreso.

Para asegurar un desempeño exitoso en su formación profesional, los aspirantes deben reunir las siguientes habilidades y conocimientos:

Habilidades:

- Capacidad para trabajar en equipo.
- Facilidad para las relaciones humanas.

Conocimientos:

- Cultura general.
- Conocimientos básicos de computación e internet
- Convicción en el programa de acuerdo con sus objetivos, desarrollo, funciones y campo de acción en el cual se desempeña.

ESPECIALIDAD EN MANUFACTURA ESBELTA

Perfil de ingreso:

Habilidades y actitudes:

- Experiencia en la industria
- Interés en el manejo, de materiales (materias primas o insumos)
- Manejo básico de Excel, Word, Power Point e internet
- Conocimiento básico de los sistemas de manufactura.

Perfil de egreso:

- Diseñar y desarrollar modelos de la producción.
- Mejorar la eficiencia en operaciones aplicando herramientas de manufactura esbelta.
- Aplicar metodologías de gestión del ciclo de desarrollo de productos.
- Gestionar el proceso de diseño, desarrollo y lanzamiento de nuevos productos.
- Gestionar proyectos industriales.
- Diseñar y aplicar sistemas de manufactura y de logística.
- Planear y administrar inventarios aplicando métodos y sistemas logísticos.
- Realizar diagnósticos de comportamiento del flujo de materiales.
- Proponer políticas de inventarios para racionalizar las inversiones en capital de trabajo.
- Desarrollar mejoras y optimizaciones operativas en los procesos de distribución y almacenamiento de productos.
- Diseñar la organización y procedimientos de operación de un modelo de administración de la cadena de suministro.
- Aplicar sistemas para el aseguramiento de la calidad y satisfacer los requerimientos del mercado.
- Optimizar la productividad y control de los procesos para hacer más eficientes los costos de operación.
- Analizar información para tomar decisiones respecto a factores relacionados con el servicio a clientes, costos, tiempo y calidad.

MAESTRÍA EN DOCENCIA E INVESTIGACIÓN EDUCATIVA

Perfil de Ingreso.

Para asegurar un desempeño exitoso en su formación profesional, los aspirantes deben reunir las siguientes habilidades y conocimientos:

Habilidades:

- Capacidad para trabajar en equipo.
- Facilidad para las relaciones humanas.

Conocimientos:

- Cultura general.
- Conocimientos básicos de computación e internet

Requisitos de ingreso:

Los aspirantes a cursar la Maestría deberán cubrir los siguientes requisitos:

- Tener experiencia mínima de dos años en el área de industrial, mercadotecnia, finanzas, administración y recursos humanos.
- Título profesional o título profesional en trámite.
- Aprobar la entrevista en el departamento de postgrado.
- Acreditar la documentación y pagos correspondientes.
- Entregar la documentación siguiente:
 - a. Solicitud de Admisión.
 - b. Acta de Nacimiento Original.
 - c. Copia notariada del título profesional y una copia simple.
 - d. Copia notariada de la cédula profesional y una copia.
 - e. 8 fotografías tamaño credencial en blanco y negro no instantáneas en papel mate.
 - f. 6 fotografías de tamaño infantil en blanco y negro no instantáneas en papel mate.
 - g. Copia del CURP y una copia simple.
 - h. En caso de que su licenciatura fuera cursada en el extranjero: el aspirante deberá realizar la revalidación correspondiente ante la Dirección de Incorporación y Revalidación de la Secretaría de Educación Pública del Estado.
 - i. Currículo Vitae actualizado.

Perfil de egreso

Desarrollar proyectos de investigación educativa desde el diseño hasta el informe, utilizando métodos cuantitativos y cualitativos para sustentar su proyecto terminal y contribuir en resolución de problemáticas en su campo de trabajo.

Analizar y fundamentar la práctica docente considerando las bases teóricas de la pedagogía y comprender de las teorías

del aprendizaje que fundamentan los modelos pedagógicos, los procesos educativos y su aplicación en el acto educativo.

Identificar los estilos de aprendizaje, aplicar técnicas didácticas básicas y avanzadas; diseñar instrumentos de evaluación del aprendizaje y elaborar programas de estudio para instituciones educativas. Comprender y regular las emociones para orientar su pensamiento y acciones en el aula, ejercer el liderazgo en el entorno educativo para provocar cambios visionarios, además de autoevaluar su práctica docente.

Observar y desempeñarse en diferentes entornos laborales educativos con el propósito de brindarle una visión más amplia de la aplicación de los conocimientos del ejercicio profesional.

MAESTRÍA EN DOCENCIA

Perfil de ingreso

Este programa está dirigido a cualquier profesional que se dedique a la Docencia. Requisitos de ingreso: Los aspirantes a cursar la Maestría deberán cubrir los siguientes requisitos: · Tener experiencia mínima de dos años en Docencia.

- Título profesional, carta de pasante o documento afín.
- Aprobar la entrevista en el departamento de postgrado.
- Acreditar la documentación y pagos correspondientes.
- Entregar la documentación siguiente:
 - a) Solicitud de Admisión.

- b) Acta de Nacimiento Original.
- c) Copia notariada del título profesional y una copia simple.
- d) Copia notariada de la cédula profesional y una copia.
- e) 8 fotografías tamaño credencial en blanco y negro no instantáneas en papel mate.
- f) 6 fotografías de tamaño infantil en blanco y negro no instantáneas en papel mate.
- g) Copia del CURP y una copia simple.
- h) En caso de que su licenciatura fuera cursada en el extranjero: el aspirante deberá realizar la revalidación correspondiente ante la Dirección de Incorporación y Revalidación de la Secretaría de Educación Pública del Estado.
- i) Currículo Vitae actualizado.

Perfil de Egreso

Implementar las bases de la psicología educativa en la práctica docente.

Manejar la inteligencia emocional para ejercer una adecuada función de la docencia.

Hacer uso de técnicas de enseñanza, métodos activos de aprendizaje y de evaluación del aprendizaje para mejorar la práctica educativa.

Ejercer habilidades de liderazgo para diseñar mejoras en el proceso administrativo en instituciones educativas.

Diseñar y desarrollar proyectos de investigación educativa utilizando modelos, métodos e instrumentos tanto de la perspectiva cuantitativa, como cualitativa para responder mediante propuestas fundamentadas a la solución de problemas educativos.

MAESTRÍA EN DERECHO LABORAL

Perfil de ingreso.

Este programa está dirigido a cualquier profesional que se dedique al derecho. Requisitos de ingreso: Los aspirantes a cursar la Maestría deberán cubrir los siguientes requisitos:

- Tener experiencia mínimo de dos años en su área de expertis.
- Título profesional, carta de pasante o documento afín.
- Aprobar la entrevista en el departamento de postgrado.
- Acreditar la documentación y pagos correspondientes.
- Entregar la documentación siguiente:
 - a) Solicitud de Admisión.
 - b) Acta de Nacimiento Original.
 - c) Copia notariada del título profesional y una copia simple.
 - d) Copia notariada de la cédula profesional y una copia.
 - e) 8 fotografías tamaño credencial en blanco y negro no instantáneas en papel mate.
 - f) 6 fotografías de tamaño infantil en blanco y negro no instantáneas en papel mate.
 - g) Copia del CURP y una copia simple.

- h) En caso de que su licenciatura fuera cursada en el extranjero: el aspirante deberá realizar la revalidación correspondiente ante la Dirección de Incorporación y Revalidación de la Secretaría de Educación Pública del Estado.
- i) Currículo Vitae actualizado.

Perfil de Egreso

Al concluir sus estudios, el egresado de la Maestría será capaz de:

Conocimientos Fundamentales:

- Analizar el marco jurídico en materia laboral para su adecuada aplicación.

Jurídico Sustantivo:

- Distinguir los elementos constitutivos de las relaciones individuales y colectivas del trabajo para precisar la norma que es aplicable de acuerdo al caso concreto.
- Examinar la normatividad laboral de carácter internacional con el objeto de implementarla en asuntos de carácter local e internacional
- Determinar los elementos especiales que constituyen el régimen laboral de los servidores públicos para distinguir las diferencias que existen con respecto a los otros regímenes.
- Analizar los derechos humanos relacionados con el derecho laboral para hacerlos cumplir dentro del marco del Estado de Derecho Constitucional

Administración de Recursos Humanos:

- Implementar técnicas de negociación que permitan evitar conflictos jurídico-contenciosos de carácter laboral
- Identificar los diferentes lineamientos requeridos para una administración óptima de las relaciones laborales.

Jurídico Procesal:

- Intervenir en procesos laborales de carácter individual y colectivo para obtener resoluciones favorables para el representado.

MAESTRÍA EN ADMINISTRACIÓN Y LIDERAZGO

Perfil de ingreso

Este programa está dirigido a ingenieros o licenciados de cualquier profesión. Requisitos de ingreso: Los aspirantes a cursar la Especialidad deberán cubrir los siguientes requisitos: Tener experiencia mínimo de dos años en el área de industrial, mercadotecnia, finanzas, administración y recursos

humanos. · Título profesional, carta de pasante o documento afín. · Aprobar la entrevista en el departamento de postgrado. · Acreditar la documentación y pagos correspondientes. · Entregar la documentación siguiente: Solicitud de Admisión. Acta de Nacimiento Original. Copia notariada del título profesional y una copia simple. Copia notariada de la cédula profesional y una copia. 8 fotografías tamaño credencial en blanco y negro no instantáneas en papel mate. 6 fotografías de tamaño infantil en blanco y negro no instantáneas en papel mate. Copia del CURP y una copia simple. En caso de que su licenciatura fuera cursada en el extranjero: el aspirante deberá realizar la revalidación correspondiente ante la Dirección de Incorporación y Revalidación de la Secretaría de Educación Pública del Estado. Currículo Vitae actualizado.

Perfil de egreso

El egresado será capaz de: · Diseñar planes de acción para mejorar la planeación estratégica y la estructura administrativa en las áreas funcionales de la organización.

· Conducir los procesos de desarrollo y alinear con habilidades de liderazgo a los colaboradores en los procesos de cambio de la organización.

· Implementar estrategias que le permitan competir con productos y servicios de calidad y satisfacción de los consumidores.

Analizar el impacto en la rentabilidad de la empresa y servicio al cliente de las estrategias en las operaciones de manufactura y logística. · Analizar financieramente los estados de gestión económica para optimizar los costos y recursos operativos y de futuras inversiones.

MAESTRIA EN EFECTIVIDAD ORGANIZACIONAL

Perfil de ingreso

Este programa está dirigido a ingenieros o licenciados de cualquier profesión. Requisitos de ingreso: Los aspirantes a cursar la Maestría deberán cubrir los siguientes requisitos: · Tener experiencia mínimo de dos años en cualquier área de las siguientes: industrial, mercadotecnia, finanzas, administración o recursos humanos. · Título profesional · Aprobar la entrevista en el departamento de postgrado. · Acreditar la documentación y pagos correspondientes. · Entregar la documentación siguiente: a) Solicitud de Admisión. b) Acta de Nacimiento Original. c) Copia notariada del título profesional y una copia simple. d) Copia notariada de la cédula profesional y una copia. e) 8 fotografías tamaño credencial en blanco y negro no instantáneas en papel mate. f) 6 fotografías de tamaño infantil en blanco y negro no instantáneas en papel mate. g) Copia del CURP y una copia simple. h) En caso de que su licenciatura fuera cursada en el extranjero: el aspirante deberá realizar la revalidación correspondiente ante la Dirección de Incorporación y Revalidación de la Secretaría

de Educación Pública del Estado. i) Currículo Vitae actualizado. Perfil de Ingreso Conocimientos Recursos Humanos Habilidades Cultura general Actitudes Relacionarse con facilidad

Perfil de egreso

- Analizar los factores nacionales e internacionales en las decisiones de capital humano para aplicar las estrategias adecuadas a la organización buscando que se transformen en una ventaja competitiva.

- Evaluar en el proceso de planeación de personal, diseñando estrategias, creando escenarios, planeando los requerimientos y los sistemas de seguimiento de acuerdo a los objetivos de negocio.

- Generar estrategias que promuevan la competitividad del personal para enfrentar los retos que se le presenten a la organización, basadas en la competencia del recurso humano.

- Implementar planes y acciones en materia de recursos humanos para lograr la permanencia del personal y asegurar el desarrollo del mismo

- Diseñar mapas de proceso, descripciones de puesto y aplicar técnicas de reclutamiento y selección de personal para cumplir con los requerimientos de vacantes de acuerdo a la organización.

- Evaluar las relaciones y el ambiente laboral para promover un clima de paz laboral por medio de la utilización de herramientas de gestión.

- Implementar programas de seguridad, salud y medio ambiente para mantener un lugar seguro de trabajo y minimizar riesgo de enfermedades y accidentes laborales.

- Administrar el sistema de compensaciones de acuerdo a la actividad de la organización para mantener la competitividad de la empresa.

- Negociar y resolver conflictos interpersonales y grupales que afectan el desarrollo de las organizaciones para lograr un ambiente de trabajo sano. • Ejercer liderazgo que oriente y motive a la organización para la consecución de las estrategias generales del negocio.

- Desarrollar Coaches capaces de liderar al personal para lograr cambios significativos en las organizaciones. • Brindar servicios de asesoría en procesos de recursos humanos para contribuir a la mejora y/o solución de situaciones de la organización.

- Participar en proyectos para la implementación de modelos o sistemas de calidad de acuerdo a las normas de los sistemas y criterios.

- Evaluar prácticas dentro de las organizaciones, aspectos relacionados con la cultura interna, el clima, los comportamientos y, en general, todo lo que de alguna manera afecta la diversidad cultural.

- Aplicar los conocimientos de los costos industriales para evaluar los cambios, tendencias y desempeño de los indicadores de recursos humanos y tomar decisiones en la organización.

- Evaluar un diseño organizacional de acuerdo las características de la organización y sus entornos.

- Aplicar el Desarrollo organizacional como una herramienta que permite elevar la competitividad, productividad y rentabilidad de las organizaciones, con base en diagnósticos y estrategias de intervención encaminadas a lograr el éxito de las organizaciones. • Implementar procesos de cambio a través de la planificación, diseño e intervenciones organizacionales.

MAESTRIA EN GESTION DE NEGOCIO DE MANUFACTURA

Perfil de Ingreso.

Para asegurar un desempeño exitoso en su formación profesional, los aspirantes deben reunir las siguientes habilidades y conocimientos:

Habilidades:

- Capacidad para trabajar en equipo.
- Facilidad para las relaciones humanas.

Conocimientos:

- Cultura general.

Requisitos de ingreso:

Los aspirantes a cursar la Maestría deberán cubrir los siguientes requisitos:

- Tener experiencia mínima de dos años en el área de industrial, mercadotecnia, finanzas, administración y recursos humanos.
- Título profesional o título profesional en trámite.
- Aprobar la entrevista en el departamento de postgrado.
- Acreditar la documentación y pagos correspondientes.
- Entregar la documentación siguiente:
 - a. Solicitud de Admisión.
 - b. Acta de Nacimiento Original.
 - c. Copia notariada del título profesional y una copia simple.
 - d. Copia notariada de la cédula profesional y una copia.
 - e. 8 fotografías tamaño credencial en blanco y negro no instantáneas en papel mate.
 - f. 6 fotografías de tamaño infantil en blanco y negro no instantáneas en papel mate.
 - g. Copia del CURP y una copia simple.
 - h. En caso de que su licenciatura fuera cursada en el extranjero: el aspirante deberá realizar la revalidación correspondiente ante la Dirección de Incorporación y Revalidación de la Secretaría de Educación Pública del Estado.
 - i. Currículo Vitae actualizado.

Perfil de egreso:

- Diseñar y desarrollar modelos de la producción.
- Mejorar la eficiencia en operaciones aplicando herramientas de manufactura esbelta.
- Aplicar metodologías de gestión del ciclo de desarrollo de productos.
- Gestionar el proceso de diseño, desarrollo y lanzamiento de nuevos productos.
- Gestionar proyectos industriales.
- Administrar la función de mantenimiento de planta.

Establecer procedimientos en manejo de materiales, sustancias y residuos en un marco de desarrollo sustentable de manera responsable y ética.

- Diseñar y aplicar sistemas de manufactura y de logística.
- Planear y administrar inventarios aplicando métodos y sistemas logísticos.
- Realizar diagnósticos de comportamiento del flujo de materiales.

- Proponer políticas de inventarios para racionalizar las inversiones en capital de trabajo.
- Desarrollar mejoras y optimizaciones operativas en los procesos de distribución y almacenamiento de productos.
- Diseñar la organización y procedimientos de operación de un modelo de administración de la cadena de suministro.

Aplicar herramientas de sistemas integrales de información (ERP).

- Aplicar métodos de mejora continua para incrementar la productividad y competitividad.
- Aplicar sistemas para el aseguramiento de la calidad y satisfacer los requerimientos del mercado.
- Optimizar la productividad y control de los procesos para hacer más eficientes los costos de operación.
- Analizar información para tomar decisiones respecto a factores relacionados con el servicio a clientes, costos, tiempo y calidad.
- Aplicar herramientas de tecnología de información para diseño de productos y funciones de las áreas operativas relacionadas con la producción y la calidad.
- Aplicar métodos de mejora continua para incrementar la productividad y competitividad.

Administrar las iniciativas de innovación tecnológica.

MAESTRIA EN SALUD OCUPACIONAL

Perfil de ingreso

Este programa está dirigido entre otras profesiones a ingenieros, administradores, contadores, abogados, médicos, cuyo ejercicio profesional se encuentra en el área de salud, seguridad e higiene ocupacional o en el trabajo. Requisitos de ingreso: Los aspirantes a cursar la Maestría deberán cubrir los siguientes requisitos: · Tener experiencia mínima de dos años en el área de salud ocupacional, higiene o seguridad industrial · Título profesional, carta de pasante o documento afín · Aprobar la entrevista en el departamento de postgrado · Acreditar la documentación y pagos correspondientes. · Entregar la documentación siguiente: a) Solicitud de Admisión. b) Acta de Nacimiento Original. c) Copia notariada del título profesional y una copia simple. d) Copia notariada de la cédula profesional y una copia. e) 8 fotografías tamaño credencial en blanco y negro no instantáneas en papel mate. f) 6 fotografías de tamaño infantil en blanco y negro no instantáneas en papel mate. g) Copia del CURP y una copia simple. h) En caso de que su licenciatura fuera cursada en el extranjero: el aspirante deberá realizar la revalidación correspondiente ante la Dirección de Incorporación y Revalidación de la Secretaría de Educación Pública del Estado. i) Currículo Vitae actualizado

Perfil de Egreso

El egresado de la Maestría en Salud Ocupacional, es un profesional que posee conocimientos, habilidades y destrezas para desempeñarse en el área de Salud Ocupacional.

El alumno, al concluir sus estudios será capaz de:

En el área de la Salud Ocupacional:

1. Reconocer los riesgos de trabajo de la población trabajadora para contar con elementos para el diseño de programas preventivos y de control.

2. Diseñar medidas preventivas y correctivas, aplicando los principios de higiene y seguridad industrial para proteger a los trabajadores de la exposición a los agentes de riesgo de trabajo y hacer la selección del equipo de protección personal adecuado para ello.

3. Revisar las interacciones entre agentes de peligro y los sistemas biológicos para entender las bases de la evaluación de la salud en el trabajo

4. Comprender el estado emocional de los trabajadores para participar en programas preventivos de enfermedades psicosociales

5. Participar en el diseño de programas de prevención de riesgos ergonómicos, aplicar métodos de medición para la compatibilidad puesto persona mediante la comprensión de los principios de la biomecánica del ser humano

aplicada en el trabajo para identificar riesgos ergonómicos por exposición laboral para eliminar o disminuir las lesiones musculo esqueléticas.

En el área de la Administración:

1. Generar un sistema de información para el análisis y toma de decisiones, considerando los indicadores clave de la salud en el trabajo de la empresa para monitorear el estado actual.

2. Aplicar los procedimientos e instrumentos para evaluar el cumplimiento de las políticas ambientales y requerimientos normativos en empresas y determinar medidas preventivas y correctivas necesarias para la protección del ambiente

3. Participar en el diseño de programas de promoción y vigilancia de la salud ocupacional para incrementar los niveles de salud laboral.

En el área de la Legislación:

1. Estructurar peritaje en materia de salud ocupacional

En el área de Investigación:

1. Participar en el desarrollo de proyectos de investigación que resuelvan problemáticas de la salud en el trabajo a fin de mejorar las prácticas en el área.

MAESTRÍA EN SISTEMA PENAL ACUSATORIO

Perfil de egreso

- Examinar el sistema de Justicia penal acusatorio para determinar la estructura del proceso y las garantías contempladas en este sistema
- Aplicar los conocimientos y procedimientos en las áreas de derecho penal, procesal penal, amparo y derecho constitucional, para establecer cursos de acción en un proceso.
- Investigar el delito bajo el nuevo sistema acusatorio para cumplir con las especificaciones de la normatividad internacional, nacional y estatal vigente en la materia.
- Participar en el proceso penal acusatorio, mediante la aplicación de las técnicas de litigación en juicios orales para establecer acusación, defensa y resolución de casos con estricto apego a los ordenamientos jurídico penales actuales

- Intervenir en el proceso penal para adolescentes, considerando sus principios rectores y desarrollo especial, para cumplir con lo dispuesto en el artículo 18 de la Constitución Federal.
- Implementar medios de justicia alternativa en materia penal para la solución de conflictos con mayor prontitud y expeditos en la justicia y una reparación real del daño causado a la víctima y al ofendido.
- Plantear argumentos que permitan establecer la posición con respecto a los hechos para convencer a los jueces o magistrado.
- Implementar estrategias de expresión oral y manejo corporal en las audiencias para generar un mayor impacto en el argumento que se esgrime.
- Establecer estrategias de defensa durante el proceso para generar una situación favorable para el cliente.

MAESTRÍA EN TERAPIA FAMILIAR

Perfil de ingreso.

Los aspirantes a cursar la Maestría en Terapia Familiar deberán cubrir los siguientes requisitos: 1. Título profesional o documento afín. 2. Tener por lo menos dos años de experiencia laboral comprobable en el ámbito clínico. 3. Entregar la documentación siguiente: a. Solicitud de admisión. b. Acta de nacimiento original. c. Copia notariada de la cédula profesional y una copia. d. 8 fotografías tamaño infantil en blanco y negro no instantáneas en papel mate. e. 6 fotografías tamaño credencial en blanco y negro no instantáneas en papel mate. f. Currículum Vitae actualizado. g. Copia del CURP. h. En caso de que su licenciatura fuese cursada en el extranjero: el aspirante deberá realizar la revalidación correspondiente ante la Dirección de Incorporación y Revalidación de la Secretaría de Educación Pública del Estado. 4. Será responsabilidad del alumno el manejo del idioma inglés para comprensión de bibliografía o artículos de consulta. 5. Será responsabilidad del alumno el manejo de herramientas computacionales básicas para la presentación de trabajos escolares. 6. Entrevista con la Subdirección Académica de Postgrado.

Perfil de egreso

- Comprender a profundidad teorías de sistemas de interacción humana y de manejar la teoría de la comunicación humana.
- Desempeñarse en diferentes contextos e instituciones, planificando, diseñando, ejecutando y evaluando estrategias de intervención individual o grupal en diferentes niveles.
- Desarrollar habilidades de observación e interpretación de la dinámica comunicacional verbal y no verbal, lo que le permitirá obtener una visión más amplia de la realidad de las personas.
- Brindar atención terapéutica y en crisis a familias con problemas de conducta, adicciones, violencia intrafamiliar, trastornos alimenticios, problemas psicósomáticos, agresiones sexuales, entre otras disfunciones.
- Diseñar y desarrollar proyectos y programas dirigidos a la prevención de problemática sociales como el alcoholismo, la drogadicción, la violencia entre otras.
- Aplicar técnicas de detección e intervención tendientes a la solución de problemas en los sistemas organizacionales tanto en el ámbito familiar como laboral.

- Promover el desarrollo de relaciones interpersonales estables, además de propiciar el cambio y crecimiento personal de sus pacientes y familias.
- Diseñar e instrumentar estrategias de intervención en la resolución de problemas que presente el sistema familiar, social y laboral.
- Desarrollar un estilo personal terapéutico, integrando a las características de personalidad y experiencia clínica, los fundamentos teóricos y prácticas de intervención supervisadas.

MAESTRIA EN NUTRICIÓN OBESIDAD Y DIABETES

Perfil de ingreso

Para asegurar un desempeño exitoso en su formación profesional, los aspirantes deben reunir los siguientes documentos, tener las habilidades y conocimientos que se señalan a continuación:

Documentos:

Tener estudios concluidos de la licenciatura en nutrición o medicina y contar con Título, cédula o carta de trámite de título.

Conocimientos:

- Introducción a la Nutrición
- Bioquímica
- Estructuras Biofuncionales
- Microbiología y Parasitología Clínica
- Etapas del Desarrollo Humano y Nutrición
- Fisiología del Ejercicio
- Nutrición Molecular
- Evaluación del Estado Nutricio
- Evaluación del Estado Morfofuncional
- Interacción Fármaco-Nutriente
- Evaluación Geriátrica
- Métodos y Técnicas de Investigación

Actitudes

- Vocación por el enfoque clínico en nutrición
- Interés en la intervención nutricional en las enfermedades de obesidad, diabetes, síndrome metabólico e insuficiencia renal.
- Interés por crear programas que atiendan y prevengan patologías de obesidad, diabetes, síndrome metabólico e insuficiencia renal.

Habilidades

- Implementar y diseñar el P.C.N. a nivel individual y poblacional.
- Diseñar la intervención nutricional en cada enfermedad con planes de alimentación.

Perfil del egresado.

Conocimientos

CONOCIMIENTOS	ASIGNATURAS
Aplicar e implementar las normas a desarrollar de su profesión dentro de la legalidad (norma de obesidad, síndrome metabólico, expediente clínico, etc)	PCN de la Obesidad Infantil y del Adolescente. PCN de la Obesidad en el Adulto. PCN de la Diabetes Infantil y del Adolescente. PCN de la Diabetes en el Adulto. PCN del Síndrome metabólico.
Tendrá los conocimientos para el manejo del lenguaje de la nutrición clínica.	PCN de la Obesidad Infantil y del Adolescente. PCN de la Obesidad en el Adulto. PCN de la Diabetes Infantil y del Adolescente. PCN de la Diabetes en el Adulto. PCN del Síndrome metabólico. Prácticas Clínicas.
Formación en el área clínica y conocimientos en tratamiento médico nutricional de acuerdo al CENETEC, guías nutricionales dictadas por las asociaciones, instituciones y organismos basados en evidencia científica.	PCN de la Obesidad Infantil y del Adolescente. PCN de la Obesidad en el Adulto. PCN de la Diabetes Infantil y del Adolescente. PCN de la Diabetes en el Adulto. PCN del Síndrome metabólico.

Habilidades

HABILIDADES	ASIGNATURAS
Tomar conciencia en la importancia en la educación nutricional en la comunidad	Métodos de Adhesión y Educación Nutricional.
Análisis y pensamiento crítico en sus áreas clínicas y de investigación en base a evidencia científica.	Investigación para la nutrición 1 y 2
Resolver problemas relacionados con la nutrición enfocada a la salud pública.	Todas
Crear programas y estrategias de salud donde pueda aplicar técnicas educativas e intervención nutricional para enfermedades metabólicas.	Métodos de Adhesión y Educación Nutricional.

Actitudes

HABILIDADES	ASIGNATURAS
Mostrar comportamiento ético en la atención al paciente.	Métodos de Adhesión y Educación Nutricional.
Comunicarse efectivamente para interrelacionarse en su área laboral.	
Participar en actividades sociales para el bien de la sociedad.	

ESPECIALIDAD EN SALUD OCUPACIONAL

Perfil de ingreso

Este programa está dirigido entre otras profesiones a ingenieros, administradores, contadores, abogados, médicos, cuyo ejercicio profesional se encuentra en el área de salud, seguridad e higiene ocupacional o en el trabajo.

Para asegurar un desempeño exitoso en su formación profesional, los aspirantes deben reunir las siguientes habilidades y conocimientos:

Habilidades:

- Capacidad para trabajar en equipo.
- Facilidad para las relaciones humanas.

Conocimientos:

- Cultura general.
- Experiencia en el área de seguridad e higiene o salud laboral
- Experiencia en el área, principalmente en la industria
- Interés en el manejo de la seguridad e higiene
- Manejo básico de Excel, Word, Power Point e internet
- Conocimiento básico de seguridad e higiene en el trabajo.

Perfil de egreso:

Generar un sistema de información para el análisis y toma de decisiones, considerando los indicadores clave de la salud en el trabajo de la empresa para monitorear el estado actual.

Participar en el diseño de programas de promoción y vigilancia de la salud ocupacional para incrementar los niveles de salud laboral.

Estructurar peritaje en materia de salud ocupacional

Reconocer los riesgos de trabajo de la población trabajadora para contar con elementos para el diseño de programas preventivos y de control.

Diseñar medidas preventivas y correctivas, aplicando los principios de higiene y seguridad industrial para proteger a los trabajadores de la exposición a los agentes de riesgo de trabajo y hacer la selección del equipo de protección personal adecuado para ello.

Revisar las interacciones entre agentes de peligro y los sistemas biológicos para entender las bases de la evaluación de la salud en el trabajo

Comprender el estado emocional de los trabajadores para participar en programas preventivos de enfermedades psicosociales

Participar en el diseño de programas de prevención de riesgos ergonómicos, aplicar métodos de medición para la compatibilidad puesto persona mediante la comprensión de los principios de la

biomecánica del ser humano aplicada en el trabajo, para identificar riesgos ergonómicos por exposición laboral para eliminar o disminuir las lesiones músculo esqueléticas

LICENCIATURA EN COMERCIO INTERNACIONAL

Perfil de ingreso

Para asegurar un desempeño exitoso en su formación profesional, los aspirantes deben reunir las siguientes cualidades personales:

- Habilidad e interés para desenvolverse en el campo del comercio, finanzas y logística a nivel internacional
- Capacidad analítica para observar un problema y plantear soluciones.
- Manejo básico de cómputo e internet.

Perfil de egreso

Al concluir los estudios el egresado será capaz de:

- Detectar oportunidades de comercio y negocios internacionales para promover la realización de operaciones comerciales.
- Participar en la formulación o evaluación de estudios de mercado y planes de negocios internacionales para generar alternativas y estrategias de negocios.
- Seleccionar canales de distribución en el extranjero de acuerdo con los trámites para la exportación e importación de mercancías y evaluar la rentabilidad de las operaciones aduaneras.
- Utilizar tecnologías de información especializadas y de vanguardia para la operación y comercialización de productos y servicios.
- Localizar y desarrollar proveedores para integrarlos a la cadena de suministro de acuerdo con normas de calidad Internacional.
- Comprender la confluencia de los aspectos económicos, políticos, jurídicos, sociales y culturales que se dan en los negocios internacionales para diseñar estrategias de trabajo.
- Aplicar la legislación aduanera nacional y los criterios que rigen el comercio internacional para el intercambio comercial entre los diferentes países.
- Comprender el marco jurídico-multidisciplinario de los negocios para sujetarse a la normatividad correspondiente.
- Comprender el proceso de la administración y su aplicación en las áreas funcionales de la organización y utilizar los principios legales, matemáticos y estadísticos para la solución de problemas prácticos relacionados con su profesión.

- Manejar las fuentes de financiamiento e instrumentos bancarios y de garantía para respaldar las transacciones de bienes y servicios.
- Analizar e interpretar la información financiera, fluctuaciones cambiarias, fuentes de financiamiento y riesgo de coberturas cambiarias para la exportación e importación.
- Participar en la evaluación proyectos de inversión para definir rentabilidad de los mismos.
- Tener mayor visión cultural al contar con conocimientos y habilidades genéricas que lo apoyarán tanto en su desarrollo humano como en el ejercicio de su profesión.

DOCTORADO EN PLANEACIÓN Y LIDERAZGO EDUCATIVO

Perfil de ingreso

Se requieren personas con iniciativa para profundizar en el área de planeación, liderazgo y busquen la efectividad educativa.

- Manejo y comprensión de lectura en español e inglés para comprensión de algunos artículos, lecturas y casos.
- Que el aspirante cuente preferentemente con una maestría en educación o área de humanidades.
- Capacidad de análisis y síntesis de documentos.
- Comunicación oral y escrita.
- Con liderazgo en el ámbito académico.
- Manejo de recursos computacionales y de Internet.
- Interés en profundizar las problemáticas diversas del ámbito educativo.
- Interés por mejorar la calidad de la educación y procurar el liderazgo de la investigación

Perfil de egreso

- Expertos con capacidad de transformar y que contribuyan a elevar la calidad de educación en el país.
- Capaces de diseñar, desarrollar y evaluar proyectos educativos para optimizar la calidad de la educación.
- Con las herramientas necesarias para desarrollar proyectos y capacidad de investigación.
- Expertos con habilidad de liderazgo para el trabajo en equipo en el ámbito académico.
- Autocrítico y capaz de visualizar modelos y tendencias educativas.

- Profesionistas con los conocimientos y estrategias para vincular la docencia e investigación.

MAESTRÍA EN GESTIÓN AMBIENTAL

Perfil de ingreso

Este programa está dirigido a ingenieros y licenciados de profesiones que tienen relación con gestión ambiental, que se desempeñan en un ambiente laboral competitivo o desean continuar preparándose para ofrecer mejor servicio en su trabajo.

Para asegurar un desempeño exitoso en su formación profesional, los aspirantes deben reunir las siguientes habilidades y conocimientos:

Habilidades:

- Capacidad para trabajar en equipo.
- Facilidad para las relaciones humanas.

Conocimientos:

- Cultura general.
- Experiencia en el área, principalmente en la industria
- Manejo básico de Excel, Word, Power Point e internet

Perfil de egreso

Comprender que los problemas globales tienen una expresión local susceptible de ser atendida.

Ubicar las competencias, funciones y responsabilidades a desempeñar en el ámbito de la gestión ambiental

Planear, desarrollar, dirigir, evaluar y dar seguimiento a proyectos de gestión ambiental con ética y responsabilidad social.

Evaluar el riesgo ambiental sobre la salud y los ecosistemas para prevenir afectaciones y sanciones.

Proponer políticas y programas para reducir los problemas ambientales en la empresa y en la zona de influencia.

Estimar costos y beneficios económicos de los programas de gestión ambiental para la toma de decisiones.

Diseñar, implementar y evaluar un plan de manejo de residuos.

Evaluar los componentes ambientales para tomar decisiones sobre el uso y manejo sustentable de los recursos.

Aplicar instrumentos y herramientas de planeación y gestión ambiental para el diseño de programas y políticas ambientales.

VIRTUALES

MAESTRIA EN JUSTICIA ADMINISTRATIVA

Perfil de ingreso

Para efectos de la Maestría en Justicia Administrativa, se requiere que los candidatos a cursar el programa académico cuenten con título de licenciado en derecho, abogado, ciencias jurídicas o algún grado académico relacionado con las ciencias jurídicas. Además, debe contar con las siguientes características

Conocimientos

- Principios jurídicos fundamentales
- Conceptos básicos de procesos y procedimientos administrativos

Habilidades

- Heurística
- Análisis
- Síntesis

Actitudes

- Cooperación
- Respeto

Perfil de egreso

Al término de la maestría el egresado será capaz de:

Intervenir en las controversias entre autoridades y gobernados para garantizar el acceso a la justicia.

Representar a las personas en procedimientos jurisdiccionales para la defensa e impugnación de sus derechos.

Auxiliar a las autoridades administrativas para la emisión de sus actos y resoluciones desde la perspectiva de la gobernanza.

Emitir actos y resoluciones administrativos desde la perspectiva del respeto, protección garantía y promoción de los derechos humanos.

Contribuir a la calidad en el desarrollo de las controversias en sede jurisdiccional.

Identificar violaciones de derechos en materia administrativa para el planteamiento de una estrategia que permitan ejercer adecuadamente los recursos de defensa e impugnación.

Evaluar los actos y resoluciones desde la perspectiva de los criterios de responsabilidades administrativas y el combate a la corrupción.

LICENCIATURA EN PSICOLOGÍA LABORAL

Perfil de ingreso

Para asegurar un desempeño exitoso en su formación profesional, los aspirantes deben reunir las siguientes actitudes, habilidades y conocimientos generales:

Actitudes:

- Ética y valores personales.
- Respeto por lo confidencial.
- Interés por la comprensión del comportamiento humano

Habilidades:

- Facilidad para comunicación oral y escrita.
- Capacidad para trabajar en equipo.
- Capacidad de establecer una relación de confianza y constructiva con los clientes.
- Enfoque lógico y metódico para la resolución de problemas.

Conocimientos:

- Cultura general.
- Conocimientos de ciencias sociales.
- Conocimientos básicos de computación e internet.

Perfil de egreso

El egresado será capaz de:

- Contar con conocimientos y habilidades genéricas para el desarrollo profesional.
- Analizar la naturaleza y funcionamiento de la conducta y de los procesos mentales, para explicar el origen y funcionamiento de los procesos mentales y de la conducta humana.
- Detectar problemas de aprendizaje para proponer alternativas de solución.
- Interpretar las relaciones existentes entre la estructura social y la dinámica que despliegan los individuos en los grupos, las organizaciones y la comunidad para visualizar la interacción del individuo con la sociedad.
- Realizar intervenciones oportunas en lo relativo a análisis de puestos reclutamiento, selección evaluación, capacitación, incentivos, condiciones de trabajo coaching, entre otros, para mejorar el rendimiento de los empleados.
- Proponer estrategias oportunas que permitan minimizar los factores que pueden llegar a afectar el desempeño laboral de las personas para promover la mejora en la productividad de las personas en una organización.
- Activar el potencial humano para lograr la satisfacción de las personas en una organización.
- Intervenir en la prevención y solución de conflictos individuales y colectivos, así como en las relaciones con los representantes de los trabajadores y organismos oficiales para promover un ambiente de paz laboral en la organización.
- Interpretar, aplicar y verificar el cumplimiento de las normas vigentes de salud ocupacional, seguridad e higiene para salvaguardar la integridad física de las personas

CONTADOR PUBLICO

Perfil de ingreso:

Para asegurar un desempeño exitoso en su formación profesional, los aspirantes deben reunir las siguientes actitudes, habilidades y conocimientos generales:

Actitudes:

- Iniciativa y cualidades de líder
- Perseverancia
- Ética y valores personales
- Participación
- Espíritu creador e innovador

Habilidades:

- Capacidad de análisis y síntesis
- Manejo de relaciones interpersonales
- Facilidad para la expresión oral y escrita
- Capacidad para trabajar en equipo
- Capacidad para detectar problemas
- Facilidad para las relaciones humanas

Conocimientos

- Cultura general
- Matemáticas
- Idioma inglés
- Derecho
- Conciencia de la problemática social
- Tener conocimientos básicos de computación e internet.

Perfil de Egreso

- Dominar el idioma, inglés, con claridad para comunicarse en contextos técnicos y profesionales
- Participar en la formulación, desarrollo y/o evaluación del plan estratégico de las organizaciones.
- Evaluar el entorno económico nacional e internacional y sus efectos en la gestión de las organizaciones.
- Generar información financiera confiable en tiempo y forma para la toma de decisiones
- Interpretar las normas de información financiera nacionales e internacionales para su cumplimiento.

- Evaluar la calidad y confiabilidad de la información financiera, administrativa y/o fiscal generada por las entidades económicas, mediante el cumplimiento de la normatividad nacional o internacional.
- Aplicar métodos de análisis de información financiera para determinar las mejores alternativas de inversión y financiamiento, así como elaborar proyectos de inversión de acuerdo a las características y necesidades del entorno y propiciar la generación de empresas.
- Optimizar mecanismos de control y evaluación de los costos en que incurre una entidad económica, para mejorar el uso de los recursos y maximizar las utilidades de la empresa.
- Analizar la información fiscal emitida por personas físicas y morales para asegurar el cumplimiento de sus obligaciones tributarias de acuerdo a los ordenamientos federales, estatales y municipales, en estricto apego a la normatividad.

INGENIERIA EN DESARROLLO DEL SOFTWARE

Perfil de ingreso

Conocimientos

- Matemáticas generales
- Manejo básico de equipo de computo
-

Aptitudes

- Pensamiento crítico, reflexivo y analítico
- Adaptación al cambio

Valores

Perfil de egreso

- Comprender los procesos de las áreas funcionales para identificar sus requerimientos informáticos.
- Implementar seguridad informática que mantengan bajo resguardo la información, los sistemas y dispositivos de la organización
- Desarrollar empresas de tecnologías de la información para generar oportunidades de negocios
- Integrar soluciones de tecnologías de Información para contribuir al mejoramiento de la productividad en las organizaciones
- Contar con conocimientos y habilidades genéricas para el desarrollo humano y profesional

- Diseñar, depurar y mantener el código fuente de programas computacionales que resuelvan necesidades específicas en la organización
- Mantener en funcionamiento la infraestructura de telecomunicaciones de la organización para estar en condiciones de operación.
- Participar en la administración de proyectos de tecnologías de la información para facilitar el seguimiento y logro de resultados.
- Desarrollar sistemas de información para satisfacer las necesidades de la organización
- Implementar interfaces para la interacción con usuarios, aplicaciones, dispositivos móviles, computadoras, PLCs, software y sitios web.
- Administrar datos departamentales para generar información que contribuya a la eficiencia de las organizaciones

INGENIERIA INDUSTRIAL Y DE SISTEMAS

Perfil de ingreso

- Certificado de Bachillerato original o equivalente.

Para asegurar un desempeño exitoso en su formación profesional, los aspirantes deben reunir las siguientes habilidades y conocimientos:

Habilidades:

- Capacidad para trabajar en equipo.
- Facilidad para las relaciones humanas.
- Pensamiento lógico

Conocimientos:

- Cultura general.
- Conocimientos básicos de computación

Perfil de egreso

- Contar con conocimientos y habilidades genéricas para el desarrollo profesional.
- Comprender el proceso de la administración y su aplicación en las áreas funcionales para visualizar la operación de una organización.
- Aplicar herramientas para la motivación y supervisión del factor humano, enfocado a que sus colaboradores utilicen sus capacidades para el logro de los objetivos de la empresa.
- Detectar oportunidades que el entorno empresarial genere para el desarrollo de la organización
- Aplicar modelos matemáticos y de ingeniería para desarrollar indicadores efectivos del desempeño que sustenten la toma de decisiones en información verificable.
- Participar en proyectos de evaluación, investigación y mejora de los sistemas de producción, aplicando técnicas y herramientas de la ingeniería que permitan identificar y resolver problemas de las empresas.
- Participar en la evaluación e implementación de proyectos de sistemas de calidad de mejora continua para efficientar y controlar los sistemas industriales de producción y manufactura con el fin de satisfacer los requerimientos de la cadena cliente – proveedor.

- Operar sistemas de información integrales (ERP) para medir el desempeño de la productividad, costos y calidad.
- Participar en propuestas de aplicación de nuevas tecnologías en el área de producción y manufactura para efficientar costos, productividad y calidad de los productos.
- Emplear herramientas de CAD para el diseño de productos, así como técnicas y metodologías de desarrollo y lanzamiento de productos, considerando los procesos de manufactura y especificaciones de calidad.
- Aplicar metodologías de administración de proyectos y de manufactura esbelta para estandarizar las operaciones y aumentar la eficiencia en el flujo de materiales.
- Participar en propuestas de ubicación de plantas industriales considerando la conservación del medio para cumplir con las normas de control ambiental y estándares de calidad.
- Diseñar modelos de transporte y logística para la optimización de los sistemas de operación.

INGENIERÍA MECÁNICA EN PROCESOS DE INYECCIÓN

Perfil de Ingreso.

Para asegurar un desempeño exitoso en su formación profesional, los aspirantes deben reunir las siguientes habilidades y conocimientos:

Habilidades:

- Capacidad para trabajar en equipo.
- Facilidad para las relaciones humanas.
- Pensamiento lógico

Conocimientos:

- Cultura general.
- Pensamiento lógico
- Conocimientos básicos de computación e internet

Perfil de egreso

- Contar con conocimientos y habilidades genéricas para el desarrollo profesional.
- Aplicar principios de la ingeniería mecánica y materiales como base fundamental para el diseño de productos, sistemas y procesos de transformación en el entorno de las operaciones de la inyección de plásticos a fin de establecer la relación adecuada entre maquinas, componentes y procesos
- Diseñar moldes y herramientas aplicando sistemas de modelación en CAD y simulación avanzada para cumplir con las especificaciones de los planos y características del sistema de moldeo establecido para la pieza a inyectar.
- Definir el proceso de fabricación del molde y las operaciones de maquinado de acuerdo con las dimensiones establecidas en el diseño para definir la programación de máquinas y herramientas aplicando lenguajes de equipos CNC.
- Comprender la funcionalidad de las máquinas de inyección y sus características para realizar las operaciones de manufactura de piezas en plástico y controlar el proceso de inyección que asegure la confiabilidad y desempeño garantizando el cumplimiento de especificaciones establecidas por el cliente.

- Elaborar cartas de operación de la manufactura de cada pieza y máquina de inyección seleccionada para estandarizar operaciones en la planta aunado a la aplicación de las prácticas de manufactura esbelta en cambios rápidos de moldes (SMED)
- Administrar la programación de la producción y control de inventarios para optimizar el uso de los recursos de manufactura y el flujo de materiales en las operaciones.
- Diseñar proyectos de mejora continua aplicando la metodología Six Sigma, manufactura esbelta y control estadístico de la calidad para mejorar la rentabilidad de las operaciones

LICENCIATURA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

Perfil de Ingreso.

Para asegurar un desempeño exitoso en su formación profesional, los aspirantes deben reunir las siguientes habilidades y conocimientos:

Habilidades:

- Capacidad para trabajar en equipo.
- Facilidad para las relaciones humanas.

Conocimientos:

- Cultura general.
- Conocimientos básicos de computación e internet

Perfil de egreso

- Planear, organizar, dirigir y controlar los recursos financieros, humanos, materiales y tecnológicos de la organización para la toma de decisiones asertivas.
- Participar en la innovación de las empresas, productos, servicios y procesos proponiendo alternativas creativas que generen valor para competir en el mercado.
- Planear e implementar un plan de negocio a través del análisis de la organización, mercado y financiero para lograr el desarrollo sostenido de la empresa.
- Utilizar tecnología para organizar, analizar e interpretar información del sistema de planeación y control de manufactura, marketing, ventas, logística, finanzas y recursos humanos de la organización así como la comunicación con clientes y proveedores que permita la toma de decisiones y contribuya a la disminución de los costos de operación.
- Participar en la administración de los ingresos y egresos para contribuir a maximizar la utilidad de la empresa.
- Analizar las fuentes de financiamiento para contribuir a la gestión de fondos que requiere la organización para cumplir sus objetivos.
- Participar en la gestión de los procesos de captación, remuneración y desarrollo de los recursos humanos para lograr el mejoramiento de los colaboradores y de la empresa.
- Aplicar metodologías de mercadotecnia para el diseño y desarrollo de estrategias de penetración, posicionamiento de productos y servicios atendiendo las necesidades de los clientes.
- Participar en la planeación, implementación, operación y control de procedimientos para mejorar el rendimiento de la organización a través de la aplicación de sistemas de gestión y modelos logísticos que mejoren la rentabilidad, productividad y calidad de los productos y procesos.

- Analizar el marco jurídico-multidisciplinario de la empresa para sujetarse a la normatividad correspondiente.
- Utilizar principios de las matemáticas para la solución de problemas de su profesión mediante técnicas analíticas, gráficas, numéricas, estadísticas y computacionales.

LICENCIATURA EN ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS

Perfil de Ingreso.

Para asegurar un desempeño exitoso en su formación profesional, los aspirantes deben reunir las siguientes habilidades y conocimientos:

Habilidades:

- Capacidad para trabajar en equipo.
- Facilidad para las relaciones humanas.

Conocimientos:

- Cultura general.
- Conocimientos básicos de computación e internet

Perfil de egreso

- Aplicar metodologías para seleccionar al personal con el perfil requerido para cubrir las necesidades de las áreas funcionales, así como para el diseño de programas de capacitación y desarrollo.
- Colaborar en la aplicación de diferentes técnicas y modelos del desarrollo organizacional para elaborar planes de intervención que ayuden a promover el cambio y mejora continua.
- Aplicar estrategias para propiciar una comunicación efectiva dentro de las organizaciones.
- Propiciar un clima organizacional incluyente que enfatice el respeto a la diversidad y a las formas de trabajo de otras culturas.
- Analizar el marco jurídico laboral para que la empresa cumpla con la normatividad correspondiente.
- Comprender el proceso de la administración y su aplicación en las áreas funcionales de la organización y utilizar los principios de matemáticas y estadística para la solución de problemas prácticos relacionados con su profesión.
- Participar en la promoción de la cultura de cero accidentes a través de la aplicación de la normatividad vigente.
- Contar con conocimientos y habilidades genéricas para el desarrollo humano y profesional.

LICENCIATURA EN COMUNICACIÓN DIGITAL

Perfil de Ingreso.

Para asegurar un desempeño exitoso en su formación profesional, los aspirantes deben reunir las siguientes habilidades y conocimientos:

Conocimientos

- Cultura general
- Manejo básico de equipo de cómputo y procesador de textos

Aptitudes

- Pensamiento crítico, reflexivo y analítico
- Adaptación al cambio
- Gusto por la tecnología
- Contar con interés acerca de cómo funcionan los mercados digitales
- Interés en producir contenido multimedia para efectos de comunicación
- Capacidad de análisis
- Facilidad de comunicación

Valores

Perfil de egreso

- Hacer uso de la constante innovación tecnológica, creará mensajes en diversos medios con el fin de compartir un mensaje preciso.
- Desarrollar el pensamiento creativo para ejecutar estrategias de comunicación.
- Liderar proyectos en medios digitales, comunicando un mensaje completo que respete los valores sociales.
- Aplicar estrategias de comunicación efectivas para cada medio.
- Desarrollar investigación en comunicación para resolver problemas específicos en esta materia.
- Gestionar comunidades digitales y redes sociales, comunicando de manera directa mensajes de la marca.
- Resolver problemas de comunicación en el interior de una empresa a través de medios digitales.
- Desarrollar materiales de comunicación interactivos para marcas, empresas e instituciones.

BACHILLERATO

Perfil de Ingreso

Alumnos que:

Concluyeron estudios de educación básica.

v Requieren de una formación que les brinde el poder escalar a mejores posiciones dentro de la organización en un tiempo corto

v Capacidad de organización y autoaprendizaje

v Manejo básico de Tecnologías de la Información y de la Comunicación

v Conocimiento básico de internet

v Manejo de correo electrónico

v Manejo de procesador de textos

v Conocimientos de gramática y redacción

Requisitos y documentación de ingreso para cursar estudios a nivel Bachillerato en Línea:

- Solicitud de Admisión
- Acta de nacimiento original
- Certificado de secundaria original
- 8 fotografías tamaño credencial blanco y negro (presentación)
- 8 fotografías tamaño infantil blanco y negro (presentación)
- Ser admitido por la Subdirección de Servicios Escolares correspondiente.
- Tener 18 años cumplidos al momento de iniciar los cursos

Perfil de Egreso

Competencias

De acuerdo con el marco Curricular Común del Sistema Nacional de Bachillerato, se establecen una serie de competencias genéricas, disciplinares y profesionales que deben desarrollarse en cualquier plan de estudios que se imparta en México.

LICENCIATURA EN CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN

Perfil de Ingreso.

Para asegurar un desempeño exitoso en su formación profesional, los aspirantes deben reunir las siguientes habilidades y conocimientos:

Habilidades:

- Capacidad para trabajar en equipo.
- Facilidad para las relaciones humanas.

Conocimientos:

- Cultura general.
- Conocimiento básico de computación e internet

Perfil de egreso

Fortalecer el ejercicio de su profesión con los conocimientos y habilidades que distinguen al egresado UANE.

Sustentar los fundamentos y principios filosóficos, sociológicos, psicológicos y pedagógicos de las ciencias de la educación, y su influencia en los campos de la didáctica, planeación y gestión de la educación

- Participar en el análisis de la problemática educativa como fundamento de la toma de decisiones de la planeación, gestión y evaluación de la educación

Aplicar estrategias didácticas en el marco del proceso de enseñanza – aprendizaje para favorecer el aprendizaje del alumno en su desarrollo afectivo, social, emocional y cognitivo considerando las diferencias individuales.

Participar en el diseño y desarrollo de proyectos curriculares, de asesoría y evaluación educativa para contribuir a la mejora continua de la institución educativa.

Diseñar programas de asesoría educativa como estrategia de intervención e inclusión, atendiendo las dificultades que presenta el alumno.

Aplicar las tecnologías de la información como herramientas de apoyo en el proceso educativo, en sus diferentes modalidades.

Describir el proceso de la administración y su aplicación en las áreas funcionales de la organización y utilizar principios, matemáticos y estadísticos para la solución de problemas prácticos relacionados con su profesión.

Utilizar estrategias para el manejo de grupos de diferentes edades, y para la prevención y solución de conflictos

Participar en el diseño de programas de capacitación tanto del área educativa como del sector laboral.

Participar en el diseño y desarrollo de proyectos de investigación para resolver problemas educativos.

LICENCIATURA EN DERECHO

Perfil de Ingreso.

Para asegurar un desempeño exitoso en su formación profesional, los aspirantes deben reunir las siguientes habilidades y conocimientos:

Habilidades:

- Capacidad para trabajar en equipo.
- Facilidad para las relaciones humanas.

Conocimientos:

- Cultura general.
- Conocimientos básicos de computación y manejo de internet

Perfil de egreso

- Examinar los conceptos históricos y jurídicos que le permitan tener una visión holística del derecho para determinar una perspectiva del derecho.
- Representar en juicio a las dependencias y entidades del sector público, a las empresas privadas o a los particulares; diseñando, dirigiendo, asesorando y participando directamente en todas las fases del litigio. Lo anterior significa la aptitud para formular demandas contestaciones, preparar, ofrecer y rendir todo tipo de pruebas, formular alegatos, así como interponer recursos, hacer valer el juicio de amparo u otros medios de defensa legal que favorezcan a sus clientes.
- Intervenir en procesos orales para obtener resoluciones favorables para los clientes.
- Implementar medios alternos para la solución de conflictos para agilizar la resolución de disputas de diferente índole.
- Participar en la elaboración e implementación de estrategias legales corporativas para mejorar la actividad empresarial en todos sus ámbitos.
- Coadyuvar en la asesoría de las actividades comerciales que permitan el flujo de bienes y servicios en relaciones comerciales internacionales.
- Realizar tareas de consultor y asesor en negocios y contratos internacionales.
- Contar con conocimientos y habilidades genéricas para el desarrollo profesional.

ESPECIALIDAD EN ADMINISTRACIÓN Y LIDERAZGO

Perfil de ingreso

Este programa está dirigido a ingenieros o licenciados de cualquier profesión.

Requisitos de ingreso: Los aspirantes a cursar la Especialidad deberán cubrir los siguientes requisitos: · Tener experiencia mínima de dos años en el área de industrial, mercadotecnia, finanzas, administración y recursos humanos.

- Título profesional, carta de pasante o documento afín.
- Aprobar la entrevista en el departamento de postgrado.
- Acreditar la documentación y pagos correspondientes.
- Entregar la documentación siguiente:
 - a) Solicitud de Admisión.
 - b) Acta de Nacimiento Original.
 - c) Copia notariada del título profesional y una copia simple.
 - d) Copia notariada de la cédula profesional y una copia.
 - e) 8 fotografías tamaño credencial en blanco y negro no instantáneas en papel mate.
 - f) 6 fotografías de tamaño infantil en blanco y negro no instantáneas en papel mate.
 - g) Copia del CURP y una copia simple.
 - h) En caso de que su licenciatura fuera cursada en el extranjero: el aspirante deberá realizar la revalidación correspondiente ante la Dirección de Incorporación y Revalidación de la Secretaría de Educación Pública del Estado.
 - i) Currículo Vitae actualizado.

Perfil de Egreso

- Diseñar estrategias en la estructura administrativa en las áreas funcionales de la organización.
- Conducir los procesos de desarrollo en el cambio de la organización.
- Desarrollar estrategias integrales de marketing para generar valor agregado a las organizaciones a través de fortalecer su rentabilidad y las relaciones con el cliente.
- Analizar el impacto en la rentabilidad de la empresa y el servicio al cliente en las operaciones de manufactura.
- Analizar financieramente la gestión económica de la empresa.

ESPECIALIDAD EN SALUD OCUPACIONAL

Perfil de ingreso

Este programa está dirigido entre otras profesiones a ingenieros, administradores, contadores, abogados, médicos, cuyo ejercicio profesional se encuentra en el área de salud, seguridad e higiene ocupacional o en el trabajo.

Para asegurar un desempeño exitoso en su formación profesional, los aspirantes deben reunir las siguientes habilidades y conocimientos:

Habilidades:

- Capacidad para trabajar en equipo.
- Facilidad para las relaciones humanas.

Conocimientos:

- Cultura general.
- Experiencia en el área de seguridad e higiene o salud laboral
- Conocimientos básicos de computación e internet

Perfil de egreso:

Generar un sistema de información para el análisis y toma de decisiones, considerando los indicadores clave de la salud en el trabajo de la empresa para monitorear el estado actual.

Participar en el diseño de programas de promoción y vigilancia de la salud ocupacional para incrementar los niveles de salud laboral.

Estructurar peritaje en materia de salud ocupacional

Reconocer los riesgos de trabajo de la población trabajadora para contar con elementos para el diseño de programas preventivos y de control.

Diseñar medidas preventivas y correctivas, aplicando los principios de higiene y seguridad industrial para proteger a los trabajadores de la exposición a los agentes de riesgo de trabajo y hacer la selección del equipo de protección personal adecuado para ello.

Revisar las interacciones entre agentes de peligro y los sistemas biológicos para entender las bases de la evaluación de la salud en el trabajo

Comprender el estado emocional de los trabajadores para participar en programas preventivos de enfermedades psicosociales

Participar en el diseño de programas de prevención de riesgos ergonómicos, aplicar métodos de medición para la compatibilidad puesto persona mediante la comprensión de los principios de la biomecánica del ser humano aplicada en el trabajo, para identificar riesgos ergonómicos por exposición laboral para eliminar o disminuir las lesiones músculo esqueléticas.

MAESTRIA EN GESTIÓN AMBIENTAL

Perfil de ingreso

Este programa está dirigido a ingenieros y licenciados de profesiones que tienen relación con gestión ambiental, que se desempeñan en un ambiente laboral competitivo o desean continuar preparándose para ofrecer mejor servicio en su trabajo.

Para asegurar un desempeño exitoso en su formación profesional, los aspirantes deben reunir las siguientes habilidades y conocimientos:

Habilidades:

- Capacidad para trabajar en equipo.
- Facilidad para las relaciones humanas.

Conocimientos:

- Cultura general.

- Experiencia en el área, principalmente en la industria
- Manejo básico de Excel, Word, Power Point e internet

Perfil de egreso

Comprender que los problemas globales tienen una expresión local susceptible de ser atendida.

Ubicar las competencias, funciones y responsabilidades a desempeñar en el ámbito de la gestión ambiental

Planear, desarrollar, dirigir, evaluar y dar seguimiento a proyectos de gestión ambiental con ética y responsabilidad social.

Evaluar el riesgo ambiental sobre la salud y los ecosistemas para prevenir afectaciones y sanciones.

Proponer políticas y programas para reducir los problemas ambientales en la empresa y en la zona de influencia.

Estimar costos y beneficios económicos de los programas de gestión ambiental para la toma de decisiones.

Diseñar, implementar y evaluar un plan de manejo de residuos.

Evaluar los componentes ambientales para tomar decisiones sobre el uso y manejo sustentable de los recursos.

Aplicar instrumentos y herramientas de planeación y gestión ambiental para el diseño de programas y políticas ambientales.

ESPECIALIDAD EN GESTIÓN AMBIENTAL

Perfil de Ingreso.

Para asegurar un desempeño exitoso en su formación profesional, los aspirantes deben reunir las siguientes habilidades y conocimientos:

Habilidades:

- Capacidad para trabajar en equipo.
- Facilidad para las relaciones humanas.

Conocimientos:

- Cultura general.
- Conocimientos básicos de computación e internet

Requisitos de ingreso:

Los aspirantes a cursar la Especialidad deberán cubrir los siguientes requisitos:

- Tener experiencia mínima de dos años en el área de industrial, mercadotecnia, finanzas, administración y recursos humanos.

- Título profesional o título profesional en trámite.
- Aprobar la entrevista en el departamento de postgrado.
- Acreditar la documentación y pagos correspondientes.
- Entregar la documentación siguiente:
- Solicitud de Admisión.
- Acta de Nacimiento Original.
- Copia notariada del título profesional y una copia simple.
- Copia notariada de la cédula profesional y una copia.
- 8 fotografías tamaño credencial en blanco y negro no instantáneas en papel mate.
- 6 fotografías de tamaño infantil en blanco y negro no instantáneas en papel mate.
- Copia del CURP y una copia simple.
- En caso de que su licenciatura fuera cursada en el extranjero: el aspirante deberá realizar la revalidación correspondiente ante la Dirección de Incorporación y Revalidación de la Secretaría de Educación Pública del Estado.
- Currículo Vitae actualizado.

Perfil de egreso

- Gestionar las rutas de transporte y reducir tiempos de entrega, eliminando tiempos muertos por falta de material al menor costo posible.
- Interpretar la normatividad del transporte con objeto de administrar los tiempos, fletes, entregas y costo eficientemente.
- Diseñar pronósticos de la demanda que permita desarrollar modelos de inventarios eficientes para optimizar la cadena de suministro.
- Proponer programas de producción ideales para la empresa con base a los requerimientos del cliente.
- Administrar los recursos de la empresa de acuerdo a una planeación y ejecución disciplinada para cumplir objetivos y presupuestos.
- Integrar nuevos proyectos gestionando procesos administrativos y productivos cumpliendo el presupuesto de lanzamiento y el costo de producción de las partes.
- Diseñar cadenas de abastecimiento para cubrir restricciones de operación de la compañía y solucionar problemáticas logísticas.
- Gestionar la tecnología de planta que facilita los procesos de producción y logísticos con el objeto de reducir los tiempos de respuesta y obtener ventajas competitivas.

ESPECIALIDAD EN MANUFACTURA ESBELTA

Perfil de ingreso:

Habilidades y actitudes:

- Experiencia en la industria
- Interés en el manejo, de materiales (materias primas o insumos)
- Manejo básico de Excel, Word, Power Point e internet
- Conocimiento básico de los sistemas de manufactura.

Perfil de egreso:

- Diseñar y desarrollar modelos de la producción.
- Mejorar la eficiencia en operaciones aplicando herramientas de manufactura esbelta.
- Aplicar metodologías de gestión del ciclo de desarrollo de productos.
- Gestionar el proceso de diseño, desarrollo y lanzamiento de nuevos productos.

- Gestionar proyectos industriales.
- Diseñar y aplicar sistemas de manufactura y de logística.
- Planear y administrar inventarios aplicando métodos y sistemas logísticos.
- Realizar diagnósticos de comportamiento del flujo de materiales.
- Proponer políticas de inventarios para racionalizar las inversiones en capital de trabajo.
- Desarrollar mejoras y optimizaciones operativas en los procesos de distribución y almacenamiento de productos.
- Diseñar la organización y procedimientos de operación de un modelo de administración de la cadena de suministro.
- Aplicar sistemas para el aseguramiento de la calidad y satisfacer los requerimientos del mercado.
- Optimizar la productividad y control de los procesos para hacer más eficientes los costos de operación.
- Analizar información para tomar decisiones respecto a factores relacionados con el servicio a clientes, costos, tiempo y calidad.

ESPECIALIDAD EN SALUD OCUPACIONAL

Perfil de ingreso:

Habilidades y actitudes:

- Experiencia en el área, principalmente en la industria
- Interés en el manejo de la seguridad e higiene
- Manejo básico de Excel, Word, Power Point e internet
- Conocimiento básico de seguridad e higiene en el trabajo.

Perfil de egreso:

Generar un sistema de información para el análisis y toma de decisiones, considerando los indicadores clave de la salud en el trabajo de la empresa para monitorear el estado actual.

Participar en el diseño de programas de promoción y vigilancia de la salud ocupacional para incrementar los niveles de salud laboral.

Estructurar peritaje en materia de salud ocupacional

Reconocer los riesgos de trabajo de la población trabajadora para contar con elementos para el diseño de programas preventivos y de control.

Diseñar medidas preventivas y correctivas, aplicando los principios de higiene y seguridad industrial para proteger a los trabajadores de la exposición a los agentes de riesgo de trabajo y hacer la selección del equipo de protección personal adecuado para ello.

Revisar las interacciones entre agentes de peligro y los sistemas biológicos para entender las bases de la evaluación de la salud en el trabajo

Comprender el estado emocional de los trabajadores para participar en programas preventivos de enfermedades psicosociales

Participar en el diseño de programas de prevención de riesgos ergonómicos, aplicar métodos de medición para la compatibilidad puesto persona mediante la comprensión de los principios de la biomecánica del ser humano aplicada en el trabajo, para identificar riesgos ergonómicos por exposición laboral para eliminar o disminuir las lesiones músculo esqueléticas.

MAESTRIA EN ADMINISTRACIÓN Y LIDERAZGO

Perfil de ingreso

Este programa está dirigido a ingenieros o licenciados de cualquier profesión. Requisitos de ingreso: Los aspirantes a cursar la Maestría deberán cubrir los siguientes requisitos:

- Tener experiencia mínima de dos años en el área de industrial, mercadotecnia, finanzas, administración y recursos humanos.
- Título profesional o título profesional en trámite.
- Aprobar la entrevista en el departamento de postgrado.
- Acreditar la documentación y pagos correspondientes.
- Entregar la documentación siguiente:
 - a) Solicitud de Admisión.
 - b) Acta de Nacimiento Original.
 - c) Copia notariada del título profesional y una copia simple.
 - d) Copia notariada de la cédula profesional y una copia.
 - e) 8 fotografías tamaño credencial en blanco y negro no instantáneas en papel mate.
 - f) 6 fotografías de tamaño infantil en blanco y negro no instantáneas en papel mate.
 - g) Copia del CURP y una copia simple.
 - h) En caso de que su licenciatura fuera cursada en el extranjero: el aspirante deberá realizar la revalidación correspondiente ante la Dirección de Incorporación y Revalidación de la Secretaría de Educación Pública del Estado.
 - i) Currículo Vitae actualizado

Perfil de egreso

- Diseñar planes de acción para mejorar la planeación estratégica y la estructura administrativa en las áreas funcionales de la organización.
- Conducir los procesos de desarrollo y alinear con habilidades de liderazgo a los colaboradores en los procesos de cambio de la organización.
- Implementar estrategias que le permitan competir con productos y servicios de calidad y satisfacción de los consumidores.
- Analizar el impacto en la rentabilidad de la empresa y servicio al cliente de las estrategias en las operaciones de manufactura y logística.
- Analizar financieramente los estados de gestión económica para optimizar los costos y recursos operativos y de futuras inversiones

MAESTRÍA EN DOCENCIA E INVESTIGACIÓN EDUCATIVA

Perfil de ingreso.

Para asegurar un desempeño exitoso en su formación profesional, los aspirantes deben reunir las siguientes habilidades y conocimientos:

Habilidades:

- Capacidad para trabajar en equipo.
- Facilidad para las relaciones humanas.

Conocimientos:

Cultura general. · Conocimientos básicos de computación e internet

Requisitos de ingreso:

Los aspirantes a cursar la Maestría deberán cubrir los siguientes requisitos: · Tener experiencia mínima de dos años en el área de industrial, mercadotecnia, finanzas, administración y recursos humanos.

- Título profesional o título profesional en trámite.
- Aprobar la entrevista en el departamento de postgrado.
- Acreditar la documentación y pagos correspondientes.
- Entregar la documentación siguiente:
 - a) Solicitud de Admisión.
 - b) Acta de Nacimiento Original.
 - c) Copia notariada del título profesional y una copia simple.
 - d) Copia notariada de la cédula profesional y una copia.
 - e) 8 fotografías tamaño credencial en blanco y negro no instantáneas en papel mate.
 - f) 6 fotografías de tamaño infantil en blanco y negro no instantáneas en papel mate.
 - g) Copia del CURP y una copia simple.
 - h) En caso de que su licenciatura fuera cursada en el extranjero: el aspirante deberá realizar la revalidación correspondiente ante la Dirección de Incorporación y Revalidación de la Secretaría de Educación Pública del Estado.
 - i) Currículo Vitae actualizado.

Perfil de egreso:

El egresado al concluir sus estudios, será capaz de:

- Desarrollar proyectos de investigación educativa desde el diseño hasta el informe, utilizando métodos cuantitativos y cualitativos para sustentar proyectos y contribuir en resolución de problemáticas en su contexto profesional.
- Fundamentar la práctica docente considerando las bases teóricas de la pedagogía y las teorías del aprendizaje que sustentan los modelos pedagógicos y procesos educativos
- Incorporar los diferentes estilos de aprendizaje, aplicar estrategias metodológicas y diseño de instrumentos de evaluación; acordes con el enfoque educativo actual y elaborar programas de estudio para instituciones educativas.
- Regular las emociones para orientar su pensamiento y acciones en el aula, autoevaluar su práctica docente y ejercer el liderazgo en el entorno educativo para promover cambios favorables en su entorno profesional.
- Actuar en los diferentes entornos laborales educativos, construyendo una visión más amplia a partir de la aplicación de los conocimientos en el ejercicio de su práctica profesional

MAESTRIA EN GESTIÓN DE NEGOCIOS DE MANUFACTURA**Perfil de ingreso.**

Para asegurar un desempeño exitoso en su formación profesional, los aspirantes deben reunir las siguientes habilidades y conocimientos:

Habilidades:

- Capacidad para trabajar en equipo.
- Facilidad para las relaciones humanas.

Conocimientos:

Cultura general. · Conocimientos básicos de computación e internet

Requisitos de ingreso:

Los aspirantes a cursar la Maestría deberán cubrir los siguientes requisitos: · Tener experiencia mínima de dos años en el área de industrial, mercadotecnia, finanzas, administración y recursos humanos.

· Título profesional o título profesional en trámite.

· Aprobar la entrevista en el departamento de postgrado.

· Acreditar la documentación y pagos correspondientes.

· Entregar la documentación siguiente:

a) Solicitud de Admisión.

b) Acta de Nacimiento Original.

c) Copia notariada del título profesional y una copia simple.

d) Copia notariada de la cédula profesional y una copia.

e) 8 fotografías tamaño credencial en blanco y negro no instantáneas en papel mate.

f) 6 fotografías de tamaño infantil en blanco y negro no instantáneas en papel mate.

g) Copia del CURP y una copia simple.

h) En caso de que su licenciatura fuera cursada en el extranjero: el aspirante deberá realizar la revalidación correspondiente ante la Dirección de Incorporación y Revalidación de la Secretaría de Educación Pública del Estado.

i) Currículo Vitae actualizado.

Perfil de egreso:

- Diseñar y desarrollar modelos de la producción.
- Mejorar la eficiencia en operaciones aplicando herramientas de manufactura esbelta.
- Aplicar metodologías de gestión del ciclo de desarrollo de productos.
- Gestionar el proceso de diseño, desarrollo y lanzamiento de nuevos productos.
- Gestionar proyectos industriales.
- Administrar la función de mantenimiento de planta.

Establecer procedimientos en manejo de materiales, sustancias y residuos en un marco de desarrollo sustentable de manera responsable y ética.

- Diseñar y aplicar sistemas de manufactura y de logística.
- Planear y administrar inventarios aplicando métodos y sistemas logísticos.
- Realizar diagnósticos de comportamiento del flujo de materiales.
- Proponer políticas de inventarios para racionalizar las inversiones en capital de trabajo.
- Desarrollar mejoras y optimizaciones operativas en los procesos de distribución y almacenamiento de productos.
- Diseñar la organización y procedimientos de operación de un modelo de administración de la cadena de suministro.

Aplicar herramientas de sistemas integrales de información (ERP).

- Aplicar métodos de mejora continua para incrementar la productividad y competitividad.
 - Aplicar sistemas para el aseguramiento de la calidad y satisfacer los requerimientos del mercado.
 - Optimizar la productividad y control de los procesos para hacer más eficientes los costos de operación.
 - Analizar información para tomar decisiones respecto a factores relacionados con el servicio a clientes, costos, tiempo y calidad.
 - Aplicar herramientas de tecnología de información para diseño de productos y funciones de las áreas operativas relacionadas con la producción y la calidad.
 - Aplicar métodos de mejora continua para incrementar la productividad y competitividad.
- Administrar las iniciativas de innovación tecnológica.

MAESTRÍA EN MERCADOTECNIA ESTRATÉGICA

Perfil de ingreso:

Este programa está dirigido a egresados del área de Ciencias Sociales y Administrativas, así como a profesionales que se desempeñan en departamentos de mercadotecnia, ventas, diseño gráfico, agencias de investigación de mercados y publicidad.

Perfil de egreso:

El profesionalista deberá de ser capaz de auditar y evaluar una empresa para que a través de las estrategias y tácticas aprendidas en el programa; pueda crear, implementar y gestionar un plan de marketing y así desarrollarse como ejecutivo en su compañía y aportar valor a la organización.

Ser capaz de analizar los efectos de las tendencias a nivel local y nacional para la implementación de estrategias en la empresa y así poder medir su mejora correspondiente.

Ser capaz de gestionar los indicadores más importantes en la empresa siguiendo procedimientos y metodologías comprendidas en el programa para poder impactar de manera positiva en los objetivos de su organización.

Ser capaz de planear y dirigir campañas de promoción y publicidad con base a un plan de marketing estructurado, aplicando técnicas de comunicación integrada para proyectar una imagen consistente y de calidad mundial.

MAESTRÍA EN DERECHO FISCAL

Perfil de Ingreso

Con la finalidad de asegurar un desempeño eficiente en la formación profesional del Maestro en Derecho Fiscal. Es importante que los aspirantes posean las siguientes características:

Habilidades:

- Capacidad para trabajar en equipo.
- Facilidad para las relaciones humanas.

Conocimientos:

- Personas interesadas en el comportamiento del sistema tributario.
- Estar desempeñándose profesionalmente en el área del derecho o la contabilidad.
- Con deseos de intervenir en el área docente de las instituciones de educación superior.
- Con experiencia en el área fiscal.
- Con capacidad de análisis e interpretación de las leyes.

Perfil de Egreso

- Examinar los principios Constitucionales y fundamentos del derecho fiscal para evaluar los fenómenos jurídicos, económicos y sociales de su aplicación, desde la perspectiva del Estado y el universo de contribuyentes.
- Detallar los derechos y obligaciones que derivan de la relación jurídico-tributaria, para considerar el alcance del cumplimiento de las mismas.
- Reconocer los diversos procedimientos llevados a cabo ante las autoridades hacendarias para resolver problemas de forma eficaz cuando éstos se presenten.
- Argumentar eficientemente los elementos necesarios para la construcción de un caso.
- Desarrollar habilidades multidisciplinarias para tomar decisiones en el ámbito de aplicación de la materia fiscal.
- Proponer argumentos jurídicos basados en la experiencia adquirida, para aportar una perspectiva en el desarrollo jurídico, económico y social, como marco del derecho fiscal.
- Aplicar los conocimientos adquiridos, para llevar de manera eficiente la comunicación con las autoridades fiscales, atender de manera oportuna el ejercicio de facultades de dichas autoridades con el particular, o bien entablar un procedimiento contencioso cuando existan pretensiones incompatibles entre autoridades fiscales y particulares.

LICENCIATURA EN INNOVACIÓN Y MARKETING DIGITAL

Perfil de Ingreso.

Para asegurar un desempeño exitoso en su formación profesional, los aspirantes deben reunir las siguientes habilidades y conocimientos:

Conocimientos

- Cultura general
- Manejo básico de equipo de cómputo e internet

Aptitudes

- Pensamiento crítico, reflexivo y analítico · Adaptación al cambio
- Gusto por la tecnología
- Contar con interés acerca de cómo funcionan los mercados digitales
- Interés de abordar diferentes líneas de investigación de mercados
- Capacidad de análisis
- Facilidad de comunicación

Perfil de egreso

El egresado será capaz de:

1. Desarrollar el pensamiento creativo para planear y ejecutar estrategias de comunicación.
2. Implementar y mejorar negocios digitales, siendo capaces de reorganizar una empresa tradicional a los nuevos mercados.
3. Trazar un desarrollo de impacto positivo en la imagen de la organización a través de la construcción de una comunicación continua y verdadera para los consumidores.
4. Construir una comunicación continua con los consumidores para desarrollar un impacto positivo en la imagen de la organización.
5. Construir herramientas inteligentes de investigación de mercados para segmentar al consumidor
6. Realizar un análisis a profundidad de su micro y macro-entorno para establecer estrategias que permitan el desarrollo de negocios.
7. Expresar ideas de forma oral y escrita correctamente para comunicar mensajes de manera eficiente.
8. Combinar habilidades de liderazgo e innovación para desarrollar estrategias que permitan impulsar el cambio en la organización.
9. Actuar de manera proactiva en grupos multidisciplinarios aportando su conocimiento de los procesos de trabajo e innovación de pensamiento.
10. Ensamblar estrategias de posicionamiento de productos o servicios según las necesidades del mercado.

LICENCIATURA EN COMERCIO INTERNACIONAL

Perfil de ingreso

Para asegurar un desempeño exitoso en su formación profesional, los aspirantes deben reunir las siguientes cualidades personales:

- Habilidad e interés para desenvolverse en el campo del comercio, finanzas y logística a nivel internacional
- Capacidad analítica para observar un problema y plantear soluciones.
- Manejo básico de cómputo e internet.

Perfil de egreso

Al concluir los estudios el egresado será capaz de:

- Detectar oportunidades de comercio y negocios internacionales para promover la realización de operaciones comerciales.
- Participar en la formulación o evaluación de estudios de mercado y planes de negocios internacionales para generar alternativas y estrategias de negocios.
- Seleccionar canales de distribución en el extranjero de acuerdo con los trámites para la exportación e importación de mercancías y evaluar la rentabilidad de las operaciones aduaneras.
- Utilizar tecnologías de información especializadas y de vanguardia para la operación y comercialización de productos y servicios.
- Localizar y desarrollar proveedores para integrarlos a la cadena de suministro de acuerdo con normas de calidad Internacional.
- Comprender la confluencia de los aspectos económicos, políticos, jurídicos, sociales y culturales que se dan en los negocios internacionales para diseñar estrategias de trabajo.
- Aplicar la legislación aduanera nacional y los criterios que rigen el comercio internacional para el intercambio comercial entre los diferentes países.
- Comprender el marco jurídico-multidisciplinario de los negocios para sujetarse a la normatividad correspondiente.
- Comprender el proceso de la administración y su aplicación en las áreas funcionales de la organización y utilizar los principios legales, matemáticos y estadísticos para la solución de problemas prácticos relacionados con su profesión.
- Manejar las fuentes de financiamiento e instrumentos bancarios y de garantía para respaldar las transacciones de bienes y servicios.
- Analizar e interpretar la información financiera, fluctuaciones cambiarias, fuentes de financiamiento y riesgo de coberturas cambiarias para la exportación e importación.
- Participar en la evaluación proyectos de inversión para definir rentabilidad de los mismos.
- Tener mayor visión cultural al contar con conocimientos y habilidades genéricas que lo apoyarán tanto en su desarrollo humano como en el ejercicio de su profesión.

ESPECIALIDAD EN RELACIONES JURÍDICO LABORALES

Perfil de ingreso

Este programa está dirigido a cualquier profesional con el grado de licenciatura.

Requisitos de ingreso:

Los aspirantes a cursar la Especialidad deberán cubrir los siguientes requisitos:

- Tener experiencia mínimo de dos años en cualquiera de las siguientes áreas: industrial, mercadotecnia, finanzas, administración o recursos humanos.
- Título profesional.
- Aprobar la entrevista en el departamento de postgrado.
- Acreditar la documentación y pagos correspondientes.
- Entregar la documentación siguiente:
 - a) Solicitud de Admisión.
 - b) Acta de Nacimiento Original.
 - c) Copia notariada del título profesional y una copia simple.
 - d) Copia notariada de la cédula profesional y una copia.
 - e) 8 fotografías tamaño credencial en blanco y negro no instantáneas en papel mate.
 - f) 6 fotografías de tamaño infantil en blanco y negro no instantáneas en papel mate.
 - g) Copia del CURP y una copia simple.
 - h) En caso de que su licenciatura fuera cursada en el extranjero: el aspirante deberá realizar la revalidación correspondiente ante la Dirección de Incorporación y Revalidación de la Secretaría de Educación Pública del Estado.
 - i) Currículo Vitae actualizado.

Perfil de egreso:

El egresado será capaz de:

- Analizar el marco jurídico en materia laboral para su adecuada aplicación dentro de las relaciones laborales.
- Distinguir los elementos constitutivos de las relaciones individuales y colectivas del trabajo para precisar la norma que es aplicable de acuerdo al caso concreto.
- Examinar la normatividad laboral de carácter internacional con el objeto de implementarla en asuntos de carácter local e internacional dentro del marco de globalización.
- Implementar técnicas de negociación que permitan evitar conflictos jurídico-contenciosos de carácter laboral.
- Identificar los diferentes lineamientos requeridos para administración óptima de las relaciones laborales.