

Sobre la integridad académica, los docentes publican en la plataforma de tareas un anuncio donde se informa sobre el porcentaje de coincidencias con Internet, valido de manera interna para la materia.

Ejemplo de Anuncio:

☰ Desarrollo del Talento Humano > Anuncios > Bienvenida

👤 Vista del estudiante

Enero - Junio 2022

Página de Inicio

Anuncios

Tareas

Foros de discusión

Calificaciones

Personas

Páginas

Archivos

Programa del curso

Competencias 

Rúbricas

Evaluaciones

Módulos 

BigBlueButton

Colaboraciones

Chat

Nuevas analíticas

Badges




Bienvenida

Eva Fernanda

Todas las secciones

23 de mar en 9:38

 Editar



¡¡Bienvenidos a este diplomado en la UANE!!

Soy la maestra Eva Fernanda Gayón Delgadillo, y yo voy a ser su tutora en esta materia de Desarrollo del Talento Humano. Soy Licenciada en Psicología y tengo una Maestría en Terapia Familiar. Tengo más de 5 años dando clases en la Universidad para las carreras de LARH, LAE, Psicología, Turismo, Educación y Contadores. Tengo más de 12 años de experiencia laboral y más de 10 años de experiencia directa en la industria. Actualmente trabajo como administrativo dentro de la UANE, además manejo un consultorio privado, soy conferencista e instructora certificada de la STPS.

Antes de iniciar, les recomiendo que exploren la plataforma de CANVAS para que se familiaricen con ella. Tenemos varias maneras de comunicarnos, por medio de los anuncios, los foros, la bandeja de entrada y el chat de la materia. Adicionalmente podemos hacer reuniones en la plataforma de TEAMS o por el mismo CANVAS para aclarar dudas sobre el contenido de la materia y las tareas en caso de que lo requieran, solo me lo solicitan y con mucho gusto programamos.

Todas las actividades están distribuidas a lo largo de 10 semanas, concluyendo el 27 de mayo, el 5 y 10 de mayo serán inhábiles, por lo que esos días no se programarán entregas de actividades.

Existen algunas actividades que se estarán revisando con el programa UNICHECK, el cual genera un reporte donde indica el porcentaje de coincidencias que hay con Internet, así como con trabajos entregados dentro de CANVAS, ya sean personales o de otros compañeros. Dentro de mis materias se acepta cierto porcentaje de coincidencias, siempre y cuando no sobre pase del 50%, independientemente de la actividad. Les recomiendo parafrasear la información y utilizar sus propias palabras para reducir el porcentaje, así como realizar siempre conclusiones en sus trabajos.

Mucha suerte a todos.

Enero - Junio 2022

Página de Inicio

Tareas

Foros de discusión

Personas

Evaluaciones

Módulos 

Calificaciones

Badges

Chat

Anuncios

Colaboraciones

Studio

Páginas 

Archivos 

BigBlueButton 

Competencias 

Programa del curso 

Rúbricas

 Editar



Bienvenida

Eva Fernanda

Todas las secciones

10 de ene en 17:30

¡¡Bienvenidos a todos!!

Soy la maestra Eva Fernanda Gayón Delgadillo, y yo voy a ser su tutora en esta materia de Administración 1. Soy Licenciada en Psicología y tengo una Maestría en Terapia Familiar. Tengo más de 4 años dando clases en la Universidad para las carreras de LARH, LAE, Psicología, Turismo, Educación y Contadores. Tengo más de 12 años de experiencia laboral y más de 10 años de experiencia directa en la industria. Actualmente trabajo como administrativo dentro de la UANE, además manejo un consultorio privado, soy conferencista e instructora certificada de la STPS.

Antes de iniciar, les recomiendo que exploren la plataforma de CANVAS para que se familiaricen con ella. Tenemos varias maneras de comunicarnos, por medio de los anuncios, los foros, la bandeja de entrada y el chat de la materia. Adicionalmente podemos hacer reuniones en la plataforma de TEAMS o por el mismo CANVAS para aclarar dudas sobre el contenido de la materia y las tareas en caso de que lo requieran, solo me lo solicitan y con mucho gusto programamos.

Todas las actividades están distribuidas a lo largo de su módulo, concluyendo el 25 de febrero, el 7 de febrero será inhábil, por lo que ese día no se programará entrega de actividades.

Existen algunas actividades que se estarán revisando con el programa UNICHECK, el cual genera un reporte donde indica el porcentaje de coincidencias que hay con Internet, así como con trabajos entregados dentro de CANVAS, ya sean personales o de otros compañeros. Dentro de mis materias se acepta cierto porcentaje de coincidencias, siempre y cuando no sobre pase del 50%, independientemente de la actividad. Les recomiendo parafrasear la información y utilizar sus propias palabras para reducir el porcentaje, así como realizar siempre conclusiones en sus trabajos.

Mucha suerte a todos.

Igualmente, algunas actividades de las plataformas estipulan un porcentaje de coincidencias aprobado, el cual no es modificable por los docentes, ya que es una indicación estandarizada.

Ejemplo de porcentaje aceptado en actividad:

☰ Cultura Laboral Comparada > Tareas > ACITIVIDAD 3: ENSAYO

Enero - Julio 2021

Página de Inicio

Anuncios

Tareas

Foros de discusión

Calificaciones

Personas

Páginas

Archivos

Programa del curso

Competencias 

Rúbricas

Evaluaciones

ACITIVIDAD 3: ENSAYO

Proyecto

Publicado



Elabore un ensayo sobre ¿Qué es el contrato laboral y el sindicato? Considere los siguientes elementos:

El ensayo deberá de contener una portada, introducción, contenido, conclusiones y bibliografía;

El ensayo se redactará en Arial 12 e interlineado de 1.5 (Word);

La cantidad mínima de hojas son 5 (incluyendo la portada, introducción, contenido, conclusiones y bibliografía);

Cuide su redacción y ortografía;

No se tolerará un nivel de plagio superior al 20%, todos los ensayos serán analizados con el programa UNICHEK;

No utilizar las páginas Wikipedia, Rincón del Vago, Buenas Tareas, Yahoo Respuestas o similares como fuentes de consulta adicional.

En éste material encontrarás toda la información necesaria: <https://www.wonder.legal/mx/modele/contrato-trabajo> (Enlaces a un sitio externo.) 

<https://www.redalyc.org/pdf/597/59722202.pdf> (Enlaces a un sitio externo.) 

Por lo que las actividades de los alumnos son calificadas con cero (0) al no ser validos por porcentaje de coincidencias.

Ejemplos de actividad evaluada con 0:



uane Ana Sofia Cardenas Romo
Ing. Industrial y de Sistemas

DAVID RUSSO

17 REGLAS PARA ATRAER Y RETENER EL TALENTO

QUIEN ES?

David Russo, presidente y director general de Eno River Associates, Inc., consultora de las relaciones laborales ha trabajado para empresas y organizaciones internacionales como American Express, Johnson & Johnson, Minitab, Inc., American Eagle Outfitters, o la CIA.



Entregado: 4 de abr en 17:54

Documento visto por el estudiante: 5 de abr en 11:23
Conteo de palabras: 285 palabras

Archivos presentados: (haga clic para cargar)

84.64% David RUSSO.pdf

Evaluación

Calificación de 10

0

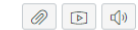
Comentarios de la tarea

84.64% de coincidencias

Eva Fernanda , 5 de abr en 10:34

0

Agregar un comentario



Entregar

Reasignar tarea

Descargar comentarios de la entrega



< Ana Lucia Gaytan Rodriguez >

< Presentación de los procesos básicos de la administración >

SpeedGrader

Calificación de 10

Estado

Ninguno

Con atraso

Faltante

Justificado

Comentarios

Eva Fernanda
31 de ene en 12:40

96.55% de coincidencias

Comentarios de la tarea

El orden de los jefes no tiene nada que ver con las importancia dentro de la organización, esa división corresponde a la departamentalización, es decir a como se dividen los departamentos por especialidades. ✕

Eva Fernanda , 17 de feb en 16:30

Mismo trabajo que Ana Lucia Gaytan y Zuri Jocabeth Vargas. Trabajo no valido ✕

Eva Fernanda , 17 de feb en 17:24

Por otro lado, las actividades estipulan el formato aceptado en referencias y citas, que es en formato APA.

Ejemplo de indicación de citas APA:

Comportamiento Organizacional > Tareas > Taller M3

Enero - Junio 2022

[Página de Inicio](#)

[Anuncios](#)

Tareas

[Foros de discusión](#)

[Calificaciones](#)

[Personas](#)

[Páginas](#)

[Archivos](#)

[Programa del curso](#)

[Competencias](#)

[Rúbricas](#)

[Evaluaciones](#)

[Módulos](#)

[BigBlueButton](#)

[Colaboraciones](#)

[Chat](#)

[Nuevas analíticas](#)

[Badges](#)

[Studio](#)

[Dropout Detective](#)

[Configuraciones](#)

i Bloqueado: Contenido & Puntos

Taller M3

Bloqueado

Publicado

Editar

Realizar un proyecto.

Objetivo: Identificar, clasificar y armar los diferentes elementos del Comportamiento Organizacional para aplicarlos en una empresa real.

Instrucciones:

Para poder llevar a cabo el proyecto deberás de realizar los siguientes pasos:

1.- Dentro de tu comunidad identifica una empresa en donde puedas llevar a cabo el proyecto. La organización puede ser una pequeña, mediana o gran empresa o simplemente donde tú trabajas.

2.- De la organización deberás de investigar:

- Nombre legal de la empresa. Es decir, la manera de cómo está constituida actualmente (S.A., C.V., S.R.L., etc.).
- Nombre comercial de la empresa (como se conoce a la empresa Delphi, Sabritas, Zapatería Francesa, etc.).
- Misión.
- Visión.
- Valores.
- Objetivos.
- Políticas de calidad.
- Áreas o departamentos en que está dividida.
- Organigrama.
- Proyectos motivacionales hacia los trabajadores y los equipos de trabajo.
- Liderazgo y medios que utilizan para comunicarse.
- Deberás escoger un área o departamento específico para poder realizar el análisis de CO.

3.- Una vez que hayas determinado el área de trabajo para la investigación:

Deberás observar cuidadosamente durante varios días dicha área o departamento para relacionar, comparar y armar todos y cada uno de los elementos de Comportamiento Organizacional vistos en las unidades 1, 2, 3, 4 y 5; por ejemplo, deberás de indicar qué tipo de actitudes, valores y personalidad prevalece en los trabajadores, en los grupos y la organización; qué tipos de grupos existen formales e informales, comunicación, liderazgo, trabajo en equipo, tipos de motivadores, grado de satisfacción laboral, ambiente, entorno, etc. En fin, todos aquellos elementos que consideres importantes para realizar un análisis de CO en la organización.

También, es importante que señales si el individuo, los grupos o equipos de trabajo están de acuerdo con las condiciones laborales, políticas y valores de la compañía, con su misión o visión. Así como si se observa un grado de satisfacción o insatisfacción laboral.

4.- Deberás de realizarlo en mínimo de 3 un máximo de 5 cuartillas, utilizando el formato APA.

5.- Subirlo a la plataforma virtual.

Enero - Junio 2022

[Página de Inicio](#)

[Anuncios](#)

Tareas

[Foros de discusión](#)

[Calificaciones](#)

[Personas](#)

[Páginas](#)

[Archivos](#)

[Programa del curso](#)

[Competencias](#)

[Rúbricas](#)

[Evaluaciones](#)

[Módulos](#)

[BigBlueButton](#)

[Colaboraciones](#)

[Chat](#)

[Nuevas analíticas](#)

[Badges](#)

[Studio](#)

[Dropout Detective](#)

[Configuraciones](#)

 Bloqueado: Contenido & Puntos

Actividad M4

 Bloqueado  Publicado  Editar 

Resumen.

Objetivo: Identificar y manejar la relación directa de los contenidos del módulo.

Instrucciones:

Elaborar un resumen que deberá contener los siguientes elementos:

- Nombre del tema.
- Nombre de los subtemas.
- Ideas principales.
- Ideas secundarias mínimo 4 por tema.
- En el caso de las teorías, resaltar los representantes o autores de cada una de ellas.
- El mínimo de cuartillas será de 2 máximo 3 y serán escritas a doble espacio en letra arial 12 en formato APA.

Trabajo individual.

Bibliografía: El contenido de la unidad 6 y 7, además el alumno, si así lo desea, será libre de investigar otras fuentes de cualquier medio electrónico, siempre y cuando sean fuentes confiables de información. Biblioteca virtual de UANE.

Criterios de evaluación:

- Nombre del tema.
- Nombre de los subtemas.
- Ideas principales.
- Ideas secundarias.
- Autores y representantes.

Julio - Diciembre 2020

Página de Inicio

Anuncios

Tareas

Foros de discusión

Calificaciones

Personas

Páginas

Archivos

Programa del curso

Competencias 

Rúbricas

Evaluaciones

Módulos

BigBlueButton 

Colaboraciones

Chat

Nuevas analíticas

Badges

Studio

Dropout Detective

Configuraciones

Tarea 1. Introducción a la Evaluación al Desempeño

Proyecto


Publicado



Introducción a la Evaluación al Desempeño

Contexto de la actividad: Al realizar la actividad serás capaz de identificar las características, proceso, roles, beneficios y retos de la evaluación al desempeño para reconocer la importancia que ésta herramienta tiene en el mejoramiento de las empresas a través de la realización de un cuestionario de preguntas guía.

Indicaciones: Para resolver el cuestionario sobre las características, beneficios y retos de la evaluación al desempeño sigue los pasos que se presentan a continuación:

1. Asegúrate de contar con la clave y contraseña a la Biblioteca Virtual de UANE para que tengas acceso a la bibliografía sugerida en la que realizarás la consulta de los libros sugeridos que se encuentran al final de las instrucciones de la actividad.
2. Descarga el formato de cuestionario de preguntas guía usando el link que se presenta a continuación [Formato de cuestionario de preguntas guía.docx](#) .
3. Revisa cuidadosamente los libros sugeridos para la resolución del cuestionario ingresando a la Biblioteca Virtual de UANE.
4. Identifica dentro de los libros la información necesaria para cuestionario de preguntas guía. Es muy importante que en las respuestas transcribas la información tal como se presenta en los textos para responder los cuestionamientos que aparecen en el formato.
5. Una vez respondidas las preguntas escribe una conclusión personal sobre la importancia de la Evaluación al Desempeño dentro de las empresas como se indica en las instrucciones del formato.
6. Al final coloca la bibliografía incluyendo todos los libros que utilizaste en la consulta utilizando el formato APA. Si utilizaste alguna otra fuente como artículos de revistas especializadas inclúyelos también en la bibliografía.
7. Al terminar el reporte sube el archivo al apartado correspondiente utilizando el botón "Subir tarea".

Material didáctico: Ubicado en la base de datos de e-Libro de la Biblioteca Virtual de UANE.

- Alles, M. (2016). Dirección estratégica de recursos humanos: gestión por competencias. Vol. 1 (3a. ed.). Buenos Aires, Argentina: Ediciones Granica.
- Dresler, G. Varela, R. (2011). Administración de Recursos Humanos. DF, México: Pearson Educación.
- Gómez-Mejía, L., Candy, D. & Balkin, R. (2016). Gestión del Recurso Humano. DF, México: Pearson Educación.
- Mondy, W. (2010). Administración de Recursos Humanos 11ª. Edición. DF, México: Pearson Educación.
- Navarro, S. (2016). Cómo realizar una evaluación al desempeño: método paso a paso para llevarlo a cabo y convertirte en consultor. Santiago, Chile: Editorial Navarro Rojo.

Julio - Diciembre 2021

Página de Inicio

Anuncios

Tareas

Foros de discusión

Calificaciones

Personas

Páginas

Archivos

Programa del curso

Competencias 

Rúbricas

Evaluaciones

Módulos

BigBlueButton 

Colaboraciones

Chat

Nuevas analíticas

Badges

Studio

Dropout Detective

U.3 Ensayo: Consultoría en DO

Proyecto

Publicado



Actividad: Ensayo

Objetivo: Analizar los diferentes elementos que conforman la labor de Consultoría en Desarrollo Organizacional.

Consigna: Elaborar un ensayo a partir de una serie de cuestionamientos sobre el tema de Consultoría en DO.

Instrucciones:

1. Elaborar **un ensayo** de al menos 3 cuartillas que responda a los siguientes cuestionamientos:

- ¿En qué consiste la actividad de consultoría de empresas?
- ¿Qué actividades puede desempeñar el consultor de DO?
- ¿Cuáles son las competencias o habilidades del profesional de DO?
- ¿Cuáles son las diferencias, ventajas y desventajas de un consultor interno o externo?
- ¿Cuáles son algunos consejos relevantes para un consultor?
- ¿Qué principios éticos debe poseer un consultor de empresas?

2. Utilizar al menos 3 fuentes confiables adicionales al material de referencia para sustentar sus respuestas. Se sugiere la consulta en [Google Académico](#).

3. El ensayo debe contener: portada, introducción, desarrollo, conclusión y bibliografía.

4. Utilizar letra calibrí del número 12 e interlineado de 1.5.

5. Aplicar el estilo APA para citas y referencias.

6. Elaborar el documento en Word. Posteriormente cargar el archivo en la plataforma Canvas.

Material de referencia: [Capítulo 6 Consultoría en DO.pdf](#) 

Información sobre elaboración de ensayos: <https://guiauniversitaria.mx/como-hacer-un-ensayo-bien-estructurado/>